



GBY GROUP TVARUMO ATASKAITA

2025





Powered by motion.

Esame automobilių transporto paslaugų ekspertai. Mūsų sukaupta daugiau nei 30 metų patirtis, teikiamos aukštos kokybės paslaugos, ilgalaikių klientų pasitikėjimas bei pripažinimas išaugino mus iki greitos, lanksčios ir į ateitį orientuotos įmonių grupės.

Mūsų paslaugos:

- *Automobilių pervežimas ir ekspedicija*
- *Krovinių pervežimas ir ekspedicija*
- *Komercinio bei sunkiojo transporto pervežimas ir ekspedicija*
- *Ilgalaikė ir trumpalaikė automobilių nuoma*
- *Vilkikų nuoma ir pardavimas*
- *Automobilių pardavimas*
- *Mobilus servisas visoje Europoje*
- *Nekilnojamojo turto vystymas ir nuoma*
- *Investicijų valdymas*

Mūsų misija: kuriame sumanų judėjimą versle.

Mūsų vizija: tapti globaliu išliekant autentišku.

Mūsų vertybės: lankstumas, vikrumas, efektyvumas, rezultatyvumas, autentiškumas.

Veikiame visoje Europoje

GBY Lietuva
GBY Latvija
GBY Lenkija
GBY Vokietija

Pagrindinės rinkos:

- Vokietija
- Italija
- Prancūzija
- Ispanija
- Lenkija
- Čekija
- Slovakija
- Slovėnija
- Beneliukso šalys
- Skandinavija

Veikiame visoje Europoje.

BRONZE | Top 35%

ecovadis

Sustainability Rating

MAR 2026



Turinys

Vadovo žodis, informacija apie Grupę | 5

GBY tikslai | 13

Suinteresuotosios šalys | 15

Dvejopo reikšmingumo vertinimas | 16

Aplinkosauga | 18

E1 Klimato kaita | 19

Socialinė aplinka | 22

S1 Sava darbo jėga | 23

S2 Vertės grandinės darbuotojai | 30

S3 Paveikiamos bendruomenės | 32

Valdysena G1 | 33

Specifinis atskleidimas: kibernetinis saugumas | 36

Vadovo žodis



„GBY Group“ 2025 metais tęsė nuoseklų strateginį augimą, paremtą vidiniu efektyvumu, procesų optimizavimu ir drąsiomis veiklų diversifikavimo kryptimis. Praėję metai tapo vienu sėkmingiausių Grupės veiklos etapų – pasiekėme ženklų pajamų augimą, kuris siekė daugiau nei 60 proc. ir sudarė daugiau nei 140 mln. Eur.

Metai buvo dinamiški – automobilių nuomos segmente pasiekėme apie 40 proc. augimą, automobilių pardavimuose – didesnį nei 140 proc. augimą, o krovinių pervežimo srityje įvyko didžiausias šuolis per Grupės istoriją – apyvarta augo net 300 proc. Pagrindinis Grupės veiklos segmentas – automobilių pervežimai - demonstravo nuosaikų augimo rezultatus. 2025 m. sėkmingai pradėjome naujas veiklas: komercinio bei sunkiojo transporto pervežimus bei ekspediciją, vilkikų nuomą ir prekybą, kurios sparčiai integravosi į mūsų veiklų portfelį. Aktyviai pradėjome investicijų valdymo veiklą bei toliau stiprinome nekilnojamojo turto nuomos segmentą.

Nekilnojamojo turto srityje toliau tęsiame Tauragės prekybos miestelio koncepcijos gryninimą. Planuojame modernizuoti ir išplėtoti apie 8000 kv. m. plotą, sukurdami patrauklią, modernią ir tvarią komercinę erdvę, kuri atitiks tiek nuomininkų, tiek bendruomenės lūkesčius – prisidės prie regiono ekonominio gyvybingumo.

Visi šie rezultatai pirmiausia pasiekti dėka vidinio organizacijos efektyvumo didinimo - optimizuotų procesų, geresnio resursų valdymo, nuolatinio transporto parko atnaujinimo ir komandos kompetencijų stiprinimo. Tai įrodo, kad gebame augti organiškai, išlaikydami aukščiausius kokybės, saugumo ir tvarumo standartus.

Tvarumas ir toliau išlieka neatsiejama mūsų strategijos dalimi. Nuosekliai investuojame į modernų, Euro 6 standartus atitinkantį transporto parką, energijos efektyvumo sprendimus, kibernetinio saugumo stiprinimą, siekiame būti patraukliu darbdaviu, ne tik klausdami, bet ir girdėdami darbuotojų poreikius. Tikime, kad nepaisant lėtų transporto technologijos pokyčių nulinių emisijų link, mūsų įgyvendinami veiksmai daro teigiamą poveikį ne tik mūsų veikloje, bet ir klientų tiekimo grandinėse.

Dėkoju visai „GBY Group“ komandai – daugiau nei 800 transporto sektoriaus profesionalų Lietuvoje, Latvijoje ir Vokietijoje – už kasdienį atsидavimą, lankstumą ir rezultatus. Jūsų pastangos leidžia mums ne tik augti, bet ir kurti ilgalaikę vertę visoms suinteresuotosioms šalims. Dėkoju mūsų klientams, partneriams ir investuotojams už pasitikėjimą ir bendradarbiavimą. Kartu mes judame pirmyn, kaip užšifruota mūsų vertybėse – vikiau, efektyviau, autentiškai ir visada siekdami rezultato.

Į 2026 m. žvelgiame kupini optimizmo ir turėdami aiškius tikslus- tolesnę veiklų diversifikacija, infrastruktūros plėtra, investicijos į žmones ir technologijas bei dar efektyvesnę veiklą. „Powered by motion“ – tai ne tik šūkis, tai mūsų kasdienybė.

Pagarbiai,

KAZIMIERAS VASILIAUSKAS

Valdybos pirmininkas \ „GBY Group“ vadovas

Apie Ataskaitą:

ETAS 2 | Bendroji informacija

BP-1

Bendras tvarumo ataskaitos rengimo pagrindas

GBY įmonių grupė (toliau – Grupė arba GBY), pirmą kartą tvarumo ataskaitą parengė ir paskelbė už 2023 m. Sparčiai kintant reglamentavimui bei patvirtinus Europos Sąjungos Įmonių tvarumo atskaitomybės direktyvą (angl. CSRD), Europos tvarumo atskaitomybės standartus (angl. ESRS, toliau - ETAS), Grupė savo iniciatyva rengiasi atskaitomybei pagal šiuos reglamentus ir palaipsniui pradeda juos taikyti. Nuo 2024 m. Grupė teikia Tvarumo ataskaitą vadovaudamasi būtent šių reglamentų, taip siekdama kuo sklandžiau pereiti prie naujų reikalavimų – atlikti reikiamus poveikio vertinimus ir tvarumo veiklą vykdyti planuojant bei keliant tikslus jau dabar.

2025 m. Tvarumo ataskaita (toliau – Tvarumo ataskaita) parengta konsoliduotai, Grupės mastu, tačiau ne visada yra galimybė pateikti rodiklius ar informaciją pilna apimtimi. Tokiu atveju prie informacijos nurodoma apimtis ar veikla, kurią tai apima.

Tvarumo ataskaita apima visą vertės grandinę bei poveikius, rizikas ir galimybes (angl. Impacts, Risks, Opportunities, toliau – IRO) jos skirtinguose etapuose – pradinėje bei galutinėje grandyse bei savose operacijose. Grupės veiklą sudaro skirtingi segmentai (detaliau nurodyta 2 psl.), tačiau tvarumo atskleidimai nesiskaidomi pagal verslo segmentus.

Grupė kasmet didins Tvarumo ataskaitos apimtį bei atskleidimus, siekdama pilnai vykdyti reglamentų įpareigojimus iki kol jie įsigalios Grupei. 2025 m. ataskaita nėra audituota.

2025 m. pradžioje paskelbtas Europos Komisijos „Omnibus“ siūlymas dėl tvarumo atskleidimų įgyvendinimo didelėms įmonėms atidėjimo bei atskleidimų apimties mažinimo iš esmės. Šį siūlymą Europos Komisija planuoja patvirtinti 2026 m., kas turės esminės įtakos tolesniems Grupei taikomiems tvarumo atskleidimų reikalavimams. Rengdama 2024 bei 2025 m. tvarumo ataskaitas Grupė atsižvelgė į šiuos galimus pakeitimus ir renkasi dalį atskleidimų pradėti teikti vėliau, kai bus aiški jų apibrėžtis.

BP-2

Su ypatingomis aplinkybėmis susijusios informacijos atskleidimas

Tvarumo ataskaitoje pateikiama informacija už 2025.12.31 pasibaigusius kalendorinius metus, palyginamoji informacija teikiama lyginant 2025 m. duomenis su 2024 m. rezultatais. Informacijos apimtis ir išimtys nurodytos prie pateikiamos informacijos. Informacijos atskleidimo laikotarpiai: trumpasis (ataskaitinis laikotarpis), vidutinis (nuo ataskaitos laikotarpio pabaigos iki 5 m.), ilgasis (ilgiau nei 5 m.).

Apie Grupę

Struktūra



800+ Darbuotojų

UAB GBY GROUP

Grupės administravimas ir investicijų valdymas

100% akcijų - Giedrius Baciūška

UAB GBY

Automobilių pervežimas ir ekspedicija

Krovinių pervežimas ir ekspedicija

Komercinio bei sunkiojo transporto pervežimas ir ekspedicija

Automobilių pardavimas

Mobilus servisas visoje Europoje

Ilgalaikė ir trumpalaikė automobilių nuoma

Vilkikų nuoma ir pardavimas

100% akcijų UAB „GBY Group“

GMBH JOLKAU TRANSPORT

Automobilių pervežimas

Krovinių pervežimas ir ekspedicija

100% akcijų UAB „GBY Group“

UAB TAURA GROUP

Nekilnojamojo turto vystymas ir nuoma

100% akcijų UAB „GBY Group“

SP.Z O. O. GBY POLAND

Automobilių pervežimas ir ekspedicija

Komercinio bei sunkiojo transporto pervežimas ir ekspedicija

100% akcijų UAB „GBY Group“

SIA GBY RENT

Automobilių nuoma

100% akcijų UAB „GBY Group“

Apie Grupę

UAB GBY Valdyba



**KAZIMIERAS
VASILIAUSKAS**

VALDYBOS PIRMININKAS
Ilgametė patirtis verslo vadybos ir teisės srityse.

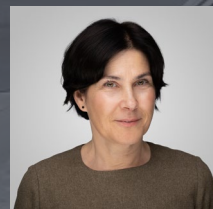
Sprendžiami tvarumo klausimai:
aplinkosauga, valdysena,
socialinės srities valdymas,
kibernetinė sauga, rizikų valdymas



**GIEDRIUS
BACIUŠKA**

VALDYBOS NARYS
Pagrindinis ir vienintelis UAB GBY
akcininkas, daugiau nei 30 m. patirtis
transporto sektoriuje.

Valdysena, finansai



**JOLANTA
JONIKIENĖ**

VALDYBOS NARĖ
UAB „GBY Group“ vyr. buhalterė, daugiau
nei 35 m. patirtis finansų srityje.

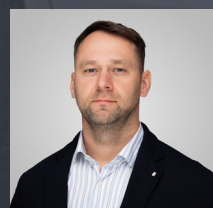
Finansai, antikorupcija ir pinigų
plovimo prevencija



**VITA
BACIUŠKIENĖ**

VALDYBOS NARĖ
UAB „GBY Group“ teisininkė
daugiau nei 7 m. patirtis teisės srityje.

Sprendžiami tvarumo klausimai:
aplinkosauga, valdysena,
socialinės srities valdymas,
kibernetinė sauga, rizikų valdymas



**NERIJUS
VITKAUSKAS**

VALDYBOS NARYS
UAB GBY direktorius
Daugiau nei 9 m. patirtis transporto
sektoriuje

Sprendžiami tvarumo klausimai:
aplinkosauga, valdysena,
socialinės srities valdymas,
kibernetinė sauga, rizikų valdymas

GOV-1, GOV-2

Administracinių, valdymo ir priežiūros organų vaidmuo bei įmonės administraciniams, valdymo ir priežiūros organams teikiama informacija ir jų sprendžiami tvarumo klausimai

Tvarumo tikslų kėlimas vykdomas Valdybos lygmeniu, veiksmų planavimas ir monitoringas vykdomas padalinių ir skyrių vadovų lygmenyje. 2024 m. vykdytame Dvejopo reikšmingumo vertinime dalyvavo Valdybos nariai. Grupės politikos bei tvarumo ataskaita tvirtinama Valdyboje.

Valdybos įstatuose šiuo metu nėra įtvirtinta informacija apie poveikio, rizikų ir galimybių valdymą, tai planuojama atlikti ateityje.

Valdybos susitikimų skaičius 2025 m. – 53.

Valdymo organų sudėtis pagal lytį ir nepriklausomumą		
Valdymo organo nariai pagal lytį	Mot.	Vyr.
	33,33%+	66,66%
Nepriklausomų narių skaičius		0

GOV-3

Su tvarumu susijusių veiklos rezultatų integravimas į paskatų sistemas

Vairuotojai papildomai skatinami už atitiktį Eko-vairavimo standartams. Daugiau informacijos psl. 20.

GOV-4

Pareiškimas dėl tvarumo išsamaus patikrinimo

Bus teikiamas pagal teisės aktus Grupei įsigaliojus ETAS.

GOV-5

Tvarumo atskaitomybės rizikos valdymas ir vidaus kontrolė

Tvarumo rizikų valdymas integruotas į Grupės rizikų valdymo modelį. Daugiau informacijos psl. 9.

Apie Grupę

Veikla ir rezultatai 2025 m.

SBM-1

Strategija, verslo modelis

Veiklą pradėjusi nuo 1995 m. įkurtos įmonės, kuri užsiėmė naudotų automobilių pardavimu, GBY Grupė išaugo iki drąsios ir modernios logistikos įmonės su biurais Lietuvoje, Latvijoje, Lenkijoje bei Vokietijoje. Pagrindinė Grupės veikla – automobilių pervežimai ir ekspedicija. Sinergija tarp visų Grupės įmonių leidžia paslaugas siūlyti kokybiškai ir efektyviai. Pastaraisiais metais Grupė kasmet diversifikuoja veiklas tiek pasiūlydama naujas paslaugas, tiek žengdama į naujus veiklų segmentus. 2025 m. GBY pasiūlė rinkai naujas paslaugas – vilkikų nuomą ir prekybą, komercinio bei sunkiojo transporto pervežimą ir ekspediciją, nekilnojamojo turto nuomą, investicijų valdymą. 2025 m. Grupės apyvarta siekė 148 mln. Eur, nuosavų autovežių skaičius pasiekė daugiau nei 190 vnt., vilkikų - 210, automobilių parkas – daugiau nei 360 automobilių. 2025 m. pervežta net 153 tūkst. lengvųjų automobilių. Pajamų sumos pagal svarbius sektorius nėra atskleidžiamos, šį atskleidimą Grupė savo ataskaitose įgyvendins palaipsniui.

Vertės grandinė

Pradinė grandis (angl. Upstream)	Savos veiklos operacijos	Galutinė grandis (angl. Downstream)
- Automobilių gamintojai/tiekėjai. - Kuro tiekėjai. - Energijos ir gamtos išteklių tiekėjai. - Techninės automobilių aptarnavimo priežiūros tiekėjai. - Kitų aptarnaujančių paslaugų tiekėjai.	- Tiekėjų valdymas. - Transporto valdymas. - Pardavimų valdymas. - Investicijų valdymas. - Techninė priežiūra. - Personalo valdymas. - Kokybės užtikrinimas.	- Verslo klientai. - Privatūs klientai. - Pervežimo paslaugų tiekėjai.

SBM-1 42a

Įvediniai

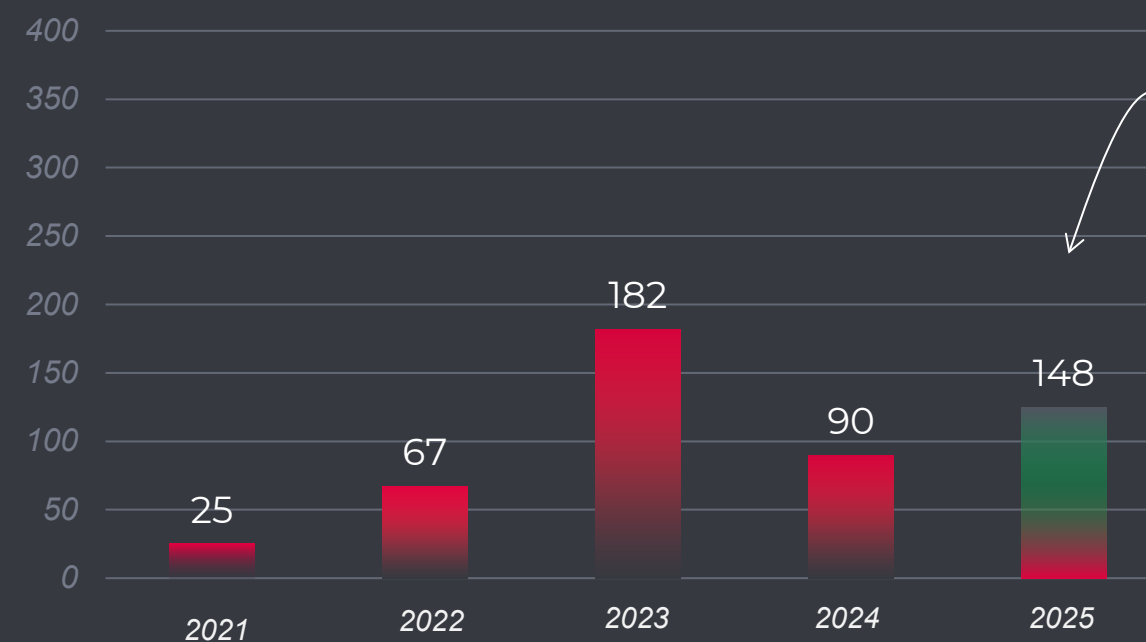
Pagrindiniai GBY Grupės įvediniai: įsigyjamos transporto priemonės, kuras, paslaugos bei ištekliai įsigijami siekiant užtikrinti savo veiklą.

SBM-1 42b

Išvediniai

Pagrindiniai GBY Grupės išvediniai: suteikta transporto paslauga (daugiau informacijos apie GBY paslaugas psl. 2). Grupė sukuria vertę akcininkui, darbuotojams bei kitoms suinteresuotosioms šalims t.y. darbo užmokestis bei pelnas prieš mokesčius.

Apyvarta, 2025 (mln. Eur)



Daugiau nei 4000 klientų

Daugiau nei 8000 kv. m. patalpų ploto

Daugiau nei 10 ha. žemės ploto

53 mln. Eur.
investicijų

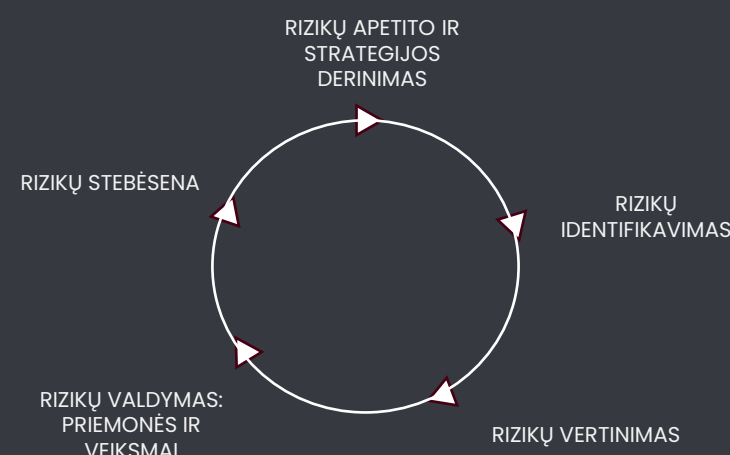
GBY strateginis valdymas

Rizikų valdymas

Riziką nustatoma, analizuojama ir vertinama atsižvelgiant į GBY Grupės tikslus, veiklą ir išorės aplinką. Už bendro Grupės rizikų valdymo modelio tvirtinimą yra atsakinga Valdyba.

GBY taiko COSO (angl. Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) vidinės kontrolės ir rizikų valdymo modelį. Rizikos valdymo procesas apima visas Grupės įmones ir funkcijas, yra nuolat peržiūrimas, įvertinant Grupės rizikų apetitą bei strateginius siekius, derinamas prie rinkos sąlygų bei Grupės veiklos pokyčių. Grupėje vykdoma reguliari rizikų valdymo stebėseną. Kas ketvirtį valdyba peržiūri vidines bei išorines rizikas, įvertinami rizikų rodikliai, pagal poreikį nustatomos rizikų valdymo priemonės. Toliau, 10-12 psl. pateikiamas ESG rizikų vertinimas.

2026 m. Grupė planuoja peržiūrėti rizikų vertinimo modelį ir jį atnaujinti.



Toliau, 10-12 psl. pateikiamas tik ESG rizikų vertinimas.

Rizikų valdymo tikslai:

- Užtikrinti Grupės veiklą.
- Valdyti rizikų poveikį strateginiams tikslams.
- Užtikrinti Grupės reputaciją.
- Ginti suinteresuotųjų šalių interesus.

Rizikų valdymo modelis ir atsakomybė:



Rizikų rūšys:

Strateginės ir finansinės rizikos
turinčios įtakos Grupės strateginiams tikslams bei finansiniams rezultatams.

Operacinės (veiklos) rizikos
turinčios įtakos efektyviam Grupės veikimui.

Atskaitingumo rizikos
turinčios įtakos efektyviam Grupės veikimui.

Atitikties rizikos
turinčios įtakos įstatymų ir reikalavimų atitikimui.

Rizikų tipai:

pagal ESG sritį:

- E (ang. Environment) - turinčios įtakos aplinkosaugos sričiai;
- S (ang. Social) – turinčios įtakos socialiniams veiksniams, jų valdymui;
- G (ang. Governance) – turinčios įtakos valdysenos sričiai.

pagal laikotarpį:

- Trumpalaikės (0-1 m.)
- Vid. Trukmės (1-4 m.)
- Ilgalaikės (>5 m.)

pagal šaltinį:

- Vidinės
- Išorinės

Poveikis:

- finansinis
- atitiktis
- reputacija
- organizacija
- žmonės ir kultūra.

GBY rizikų valdymas

ESG rizikos 1/2

RIZIKOS RŪŠIS	RIZIKOS VEIKSNIAI	RIZIKOS ŠALTINIS	RIZIKOS ŠALTINIS (vidinis / išorinis)	Laikotarpis	POVEIKIS	ĮTAKA STRATEGIJOS KRYPTĖMS	ESG SRITIS	RIZIKOS LYGIS vidutinė / didelė / labai didelė
STRATEGINĖS RIZIKOS	1. Klimato kaitos fizinės rizikos	Ekstremalus reiškiniai, temperatūros kilimas, energijos kainų svyravimai.	Išorinis	Ilgalaikis	FINANSINIS	FINANSAI	E	
OPERACINĖS RIZIKOS	2. Transporto priemonių saugumas	Transporto priemonių saugumo spragų iššaukti incidentai, avarijos	Vidinis	Ilgalaikis	SVEIKATA IR SAUGA	ORGANIZACIJA	S	
	3. Nelaimingų atsitikimų, nedarbingumo rizikos	Saugos reikalavimų nesilaikymas	Vidinis	Ilgalaikis	SVEIKATA IR SAUGUMAS	ORGANIZACIJA	S	
	4. Darbuotojų pritraukimas ir išlaikymas	Kvalifikacijos stoka, vairuotojų pritraukimas, kaita	Vidinis	Vid. trukmės	FINANSINIS	ŽMONĖS IR KULTŪRA	S	
	5. Žmogaus teisių pažeidimai: diskriminacija ir lygios galimybės	GBY politikų ir procedūrų nesilaikymas	Vidinis	Ilgalaikis	ATITIKTIS, REPUTACIJA	ŽMONĖS IR KULTŪRA	S	
	6. Nesąžiningas darbas, korupcija ir kyšininkavimas	GBY politikų ir procedūrų nesilaikymas	Vidinis	Ilgalaikis	ATITIKTIS, REPUTACIJA	ORGANIZACIJA	S	
	7. ŠESD emisijų vertinimas ir mažinimo tikslų kėlimas – duomenų atsekamumo ir teisingumo rizika	Duomenų atsekamumas, teisingumas, duomenų bazių galimybės	Vidinis	Vid. trukmės	ATITIKTIS	ORGANIZACIJA	E	
	8. Duomenų saugos neužtikrinimas, kibernetinės atakos	Išorinės kibernetinės atakos, duomenų vagystės, sistemų pažeidimai Duomenų sauga įmonės viduje Žmogiškosios klaidos	Išorinis Vidinis	Ilgalaikis	ATITIKTIS REPUTACIJA	ORGANIZACIJA	G	
	9. Tiekimo grandinės sutrikimai	Kuro, atsarginių dalių, naujų vilkikų tiekimo vėlavimai ar kainų šuoliai, tiekėjų ir partnerių nepatikimumas	Išorinis	Trumpas / vid. trukmės	FINANSINIS	FINANSAI	E / G	

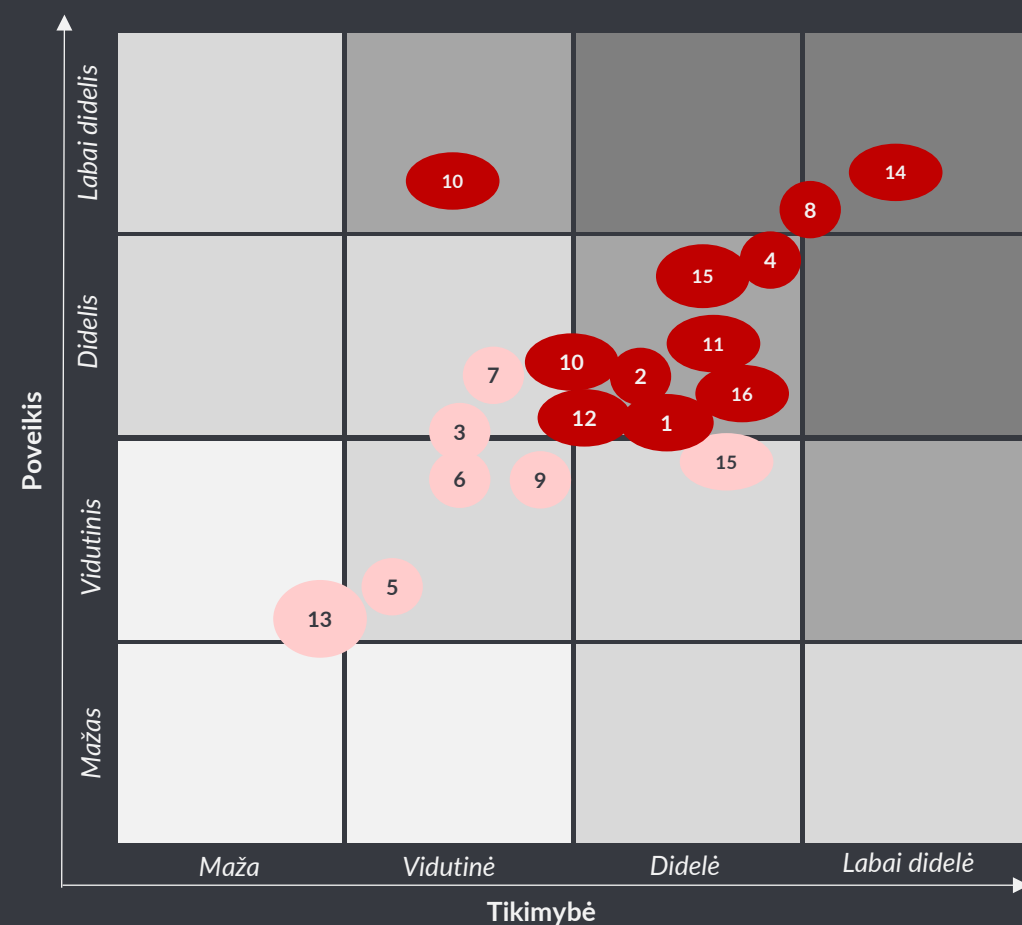
GBY rizikų valdymas

ESG rizikos 2/2

RIZIKOS RŪŠIS	RIZIKOS VEIKSNIAI	RIZIKOS ŠALTINIS	RIZIKOS ŠALTINIS (vidinis / išorinis)	Laikotarpis	POVEIKIS	ĮTAKA STRATEGIJOS KRYPTČIAI	ESG SRITIS	RIZIKOS LYGIS vidutinė / didelė / labai didelė
ATITIKTIES (TEISINĖS) RIZIKOS	10. Neatitiktys mobilumo paketo nuostatomis, sankcijų ir eksporto kontrolė	Žmogiškosios klaidos ar asmeninis darbuotojų nenoras laikytis procedūrų	Vidinis	Vidutinės trukmės	ATITIKTIS REPUTACIJA	FINANSAI	S	
	11. Nepalankių ir neplanuotų reguliavimo pokyčių rizika	Pvz. automobilių su vidaus degimo varikliais uždraudimas	Išorinis	Ilgalaikis	ATITIKTIS	FINANSAI	G	
	12. Klimato kaitos perėjimo rizika: nevaldomas prisitaikymas prie kintančio reguliavimo	Teisinių reglamentų nesekimas, atsakomybės nebuvimas.	Vidinis	Ilgalaikis	ATITIKTIS	ORGANIZACIJA	G	
	13. Aplinkosaugos teisės aktų nesilaikymas	Žmogiškosios klaidos	Vidinis	Trumpas / vid. trukmės	ATITIKTIS REPUTACIJA	FINANSAI	E	
ATSKAITINGUMO RIZIKOS	14. Tiekimo grandinės tvarumo rizikos	Tvarumo reikalavimų nesilaikymas tiekimo grandinėje, nesukontroliavimas	Vidinis	Vidutinės trukmės	Atitiktis (tiekėjų reikalavimams)	ORGANIZACIJA	G	
	15. Per lėtas pasirengimas tvarumo ataskaitai pagal CSRD direktyvą	Teisinių reglamentų nesekimas, atsakomybės nebuvimas.	Vidinis	Vidutinės trukmės	Atitiktis (ES reikalavimams)	ORGANIZACIJA	G	
	16. Poveikis klimato kaitai: lėtas aplinkos taršos mažinimo tempas	Klimato neutralumo veiksmų plano nesilaikymas, nepaskirstytos atsakomybės.	Vidinis	Ilgalaikis	Atitiktis (tiekėjų reikalavimams)	ORGANIZACIJA	E	

GBY rizikų valdymas

ESG rizikų žemėlapis



Svarbiausios rizikos, kurios turi didžiausią tikimybę įvykti bei didžiausią finansinį poveikį GBY veiklai. Šių rizikų valdymui skiriamas padidintas dėmesys:

- 1 Klimato kaitos fizinės rizikos
- 2 Transporto priemonių saugumas
- 4 Darbuotojų pritraukimas ir išlaikymas
- 8 Duomenų saugos neužtikrinimas, kibernetinės atakos
- 10 Neatitiktys mobilumo paketo nuostatoms
- 11 Nepalankių ir neplanuotų reguliavimo pokyčių rizika
- 12 Klimato kaitos pereinimo rizika
- 14 Tiekimo grandinės tvarumo rizikos
- 15 Per lėtas pasirengimas tvarumo ataskaitai pagal CSRD direktyvą
- 16 Poveikis klimato kaitai: lėtas aplinkos taršos mažinimo tempas

Finansinio poveikio vertinimas:

POVEIKIO LYGIS	FINANSINIS POVEIKIS GRUPĖS EBITDA
Mažas	<1%
Vidutinis	1-2%
Didelis	2-5%
Labai didelis	>5%

GBY tikslai

Tvarumo tikslai

SBM-1

Grupė siekia išsikelti tikslus kiekvienoje reikšmingoje temoje. 2025 m. ne visose reikšmingose temose išskelti tikslai, tačiau iki ETAS standarto įsigaliojimo, bus siekiama tai padaryti ir rezultatai atskleisti kasmetinėse Tvarumo ataskaitose. Ateityje Grupė sieks, kad tvarumo tikslai būtų integruoti į Grupės strateginius tikslus bei vidinėmis procedūromis užtikrins jų nuolatinį monitoringą.

Tikslas	2025	2024	Sritis	Daugiau informacijos psl.
Palaikyti CO2 emisijų intensyvumo rodiklio balansą, jo nedidinti	Vykdoma	Vykdoma	E1 KLIMATO KAITA	19-21 psl.
Siekti nulinių CO2 emisijų tikslų 2050 m.	Pasirengta HVO100 kuro naudojimo galimybėms, stebima technologinė tvaresnio transporto eiga, tačiau ŠESD emisijų mažinimo tikslai nepatvirtinti SBTi	Pasirengta HVO100 kuro naudojimo galimybėms, stebima technologinė tvaresnio transporto eiga, tačiau ŠESD emisijų mažinimo tikslai nepatvirtinti SBTi	E1 KLIMATO KAITA	19-21 psl.
>90 vairuotojų apmokyti Eko-vairavimo principų	100 proc. Vykdoma	100 proc. Vykdoma	E1 KLIMATO KAITA	19-21 psl.
Darbuotojų kaista ne didesnė nei 20 proc.	17 proc. Vykdoma	25 proc. Nevykdoma	S1 SAVA DARBO JĖGA	23-29 psl.
Nelaimingų atsitikimų rodiklis TRIR<2	0.29 Vykdoma	0 Vykdoma	S1 SAVA DARBO JĖGA	23-29 psl.
Darbuotojų išlaikymo indeksas ±80 proc. Iki 2027 m.	58 proc. Procese	45 proc. Procese	S1 SAVA DARBO JĖGA	23-29 psl.
>90 proc. darbuotojų išklaušę Smurto ir priekabiavimo darbe prevencijos mokymus	>90 proc. Vykdoma	>90 proc. Vykdoma	S1 SAVA DARBO JĖGA	23-29 psl.
eNPS ≥10 proc. (2024), eNPS ≥45 proc. (pakoreguotas tikslas 2025)	48.6 proc. Vykdoma	6.14 proc. Nevykdoma	S1 SAVA DARBO JĖGA	23-29 psl.
1.5 proc. nuo atlygio fondo skiriama darbuotojų mokymams – (2024) 0.6-0.8 proc. nuo atlygio fondo skiriama darbuotojų mokymams (pakoreguotas tikslas 2025)	0.68 proc. Vykdoma	0.9 proc. Nevykdoma	S1 SAVA DARBO JĖGA	23-29 psl.
>90 proc. nuolatinių tiekėjų supažindinti su GBY Tiekėjų elgesio kodeksu iki 2027 m.	Vykdoma	Vykdoma	S2 TIEKIMO GRANDINĖS DARBUOTOJAI	30-31 psl.
>90 proc. darbuotojų susipažinę su GBY darbuotojų elgesio kodeksu	Vykdoma	Vykdoma	G1 VERSLO ETIKA	34-35 psl.
0 korupcijos incidentų	Vykdoma	Vykdoma	G1 VERSLO ETIKA	34-35 psl.
0 kibernetinio saugumo incidentų	Vykdoma	Vykdoma	Specifinis atskleidimas – KIBERNETINIS SAUGUMAS	36 psl.

GBY tikslai

Darnaus vystymosi tikslai

Pritariame Jungtinių tautų darnaus vystymosi tikslams

GBY pasirinko šiuos Jungtinių Tautų darnaus vystymosi tikslus, nes būtent šiose srityse GBY siekia sumažinti neigiamą poveikį aplinkai ir žmogui, ir paversti jį teigiamu. Šie tikslai yra ilgalaikiai, atitinkantys suinteresuotųjų šalių lūkesčius ir mūsų, kaip įmonių grupės, tikslus. Jų vedini, vykdome tęstinę veiklą jau ne vienerius metus, siekiame tai ne tik tęsti, bet ir stiprinti savo įsitraukimą, kad ženklūs pokyčiai būtų pasiekti kiek įmanoma greičiau.

Tvarumas yra labai svarbi mūsų verslo dalis, apimanti visas veiklos sritis. Siekdami šių tikslų nuolat stebime pokyčius rinkoje, situaciją transporto sektoriuje, keliuose, sekame naujoves, kurias siūlo gamintojai bei nuolat klausiamo savo klientų apie jų poreikius, stengiamės atliepti suinteresuotųjų lūkesčius. Taip pat siekiame įsivertinti ir valdyti rizikas, nes suvokiame, kad tai yra būtina numatant ilgalaikius planus ir veiklos strategiją, palaikant veiksmų nuoseklumą ir greitesnį tikslų ir teigiamo poveikio įgyvendinimą. Sieksime šių tikslų ne tik savo įmonėse, bet ir bendradarbiaujant su verslo partneriais bei tiekėjais, nes tikime, kad taip efektyviau bus pasiekti bendri teigiami pokyčiai sektoriuje.



GBY įsipareigoja veikti saugos ir sveikatos srityje. **Saugaus eismo didinimas, sveikos gyvensenos ir aktyvaus judėjimo skatinimas** – tai, ko siekia GBY tiek savo darbuotojams, tiek bendruomenėse, kuriose veikia.



GBY – didelis darbdavys Tauragės regione, tad prisiima atsakomybę siekti **teisingo įdarbinimo, žmogaus teisių užtikrinimo ir darbuotojų augimo galimybių.**



Jau ilgus metus GBY deda pastangas palaikyti **naujausią ir aukščiausių standartų autoparką**, sekti ir diegti naujausias technologijas autoparko valdyme.



Pagrindinė GBY veikla vykdoma Tauragės regione – regione, kurio siekis - tapti pirmu žaliuoju regionu Lietuvoje. GBY siekia augti darniai, **prisidėti prie regiono žalinimo tikslų** ir prie darnaus bendruomenių augimo.



Švari, atsinaujinanti **energija**, naujausių technologijų transporto parke naudojimas bei švaresnių kuro alternatyvų pasirinkimas – kelias, kurį renka GBY.



CO2 mažinimo tikslai bei klimato **neutralumo planas** – vienas svarbiausių GBY tvarumo prioritetų artimiausiu metu.



GBY augina **partnerystes**, su kuriomis darnaus vystymosi tikslų galima siekti greičiau ir plačiau.

Bendroji informacija

Suinteresuotosios šalys

SBM-2

Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės

Grupės suinteresuotųjų šalių spektras itin platus. Paveikiamos šalys – tai šalys, kurioms Grupės veikla gali turėti teigiamos ar neigiamos įtakos. Pagrindiniai tvarumo ataskaitos vartotojai – tai esami ir galimi investuotojai/kreditoriai, įmonės verslo ir privatūs klientai, bendruomenės, kuriose vykdoma veikla, visuomenė, organizacijos, institucijos ar mokslo įstaigų atstovai.

Suinteresuotoji šalis	Komunikacijos kanalai	Šalies interesas	GBY tikslas	Suinteresuotosios šalies tipas
Akcininkas	Valdybos susitikimai, metinės ataskaitos	Finansinių tikslų įgyvendinimas, vertės didinimas, efektyvumas	Pasitikėjimas, finansinė grąža	Paveikiama suinteresuotoji šalis Tvarumo ataskaitos vartotojas
Darbuotojai	Nuolatinė komunikacija įmonės vidiniais kanalais, susirinkimai ir įsitraukimo apklausos	Prasminga veikla, atsakinga darbdavystė: sveikata, saugumas, teisingas atlygis, garantijos, socialinė integracija, lygios galimybės, tobulėjimas ir karjeros galimybės	Įsitraukimas, motyvacija ir auganti kompetencija	Paveikiama suinteresuotoji šalis Tvarumo ataskaitos vartotojas
Vadovybė	Nuolatinė komunikacija įmonės vidiniais kanalais, susirinkimai	Prasminga veikla ir jos augimas, tikslų siekimas	Įsitraukimas, motyvacija ir auganti kompetencija	Paveikiama suinteresuotoji šalis Tvarumo ataskaitos vartotojas
Verslo klientai B2B	Nuolatinė komunikacija elektroniniais kanalais, susitikimai, parodos, apklausos	Konkurencinga kaina, kokybiška paslauga, tikslī ir savalaikė komunikacija, tvarumas ir atsakinga tiekimo grandinė	Klientų lojalumas, augančios apimtys	Paveikiama suinteresuotoji šalis Tvarumo ataskaitos vartotojas
Privatūs klientai B2C	Komunikacija elektroniniais kanalais (reklama, soc. medija, susitikimai)	Produktų sauga ir kokybė, kaina, socialinė atsakomybė/tvarumas	Pasitenkinimas, grįžtantys klientai ir rekomendacijos	Paveikiama suinteresuotoji šalis Tvarumo ataskaitos vartotojas
Vežėjai (paslaugos tiekėjai)	Nuolatinė komunikacija elektroniniais kanalais, susitikimai	Savalaikė komunikacija ir atsiskaitymai, konkurencinga kaina, lojalumas	Kokybiškos ir savalaikės paslaugos užtikrinimas, tvaresnių sprendimų paieška	Paveikiama suinteresuotoji šalis Tvarumo ataskaitos vartotojas
Paslaugų tiekėjai	Derybos, komunikacija elektroniniais kanalais, susitikimai	Ilgalaikė partnerystė, savalaikė komunikacija ir atsiskaitymai	Patikimumas, kokybiškos paslaugos užtikrinimas, tvaresnių sprendimų paieška	Tvarumo ataskaitos vartotojas
Finansinės institucijos	Metinės ataskaitos, susitikimai	Įsipareigojimų laikymasis, tvarios investicijos	Skaidrumas ir įsipareigojimų laikymasis	Paveikiama suinteresuotoji šalis Tvarumo ataskaitos vartotojas
Reguliuojančios institucijos	Konsultacijos ir patikrinimai	Teisės aktų laikymasis, veiklos kontrolė ir stebėseną, skaidrus dialogas	Užtikrinta atitiktis teisės aktams	Tvarumo ataskaitos vartotojas
Bendruomenės	Iniciatyvos, renginiai, pranešimai žiniasklaidai	Atsakinga darbdavystė, poveikio aplinkai mažinimas, skaidrumas	Teigiamo poveikio didinimas, prisidėjimas prie bendruomenės augimo, neigiamo poveikio mažinimo.	Paveikiama suinteresuotoji šalis Tvarumo ataskaitos vartotojas
Konkurentai	Marketingo komunikacija, pranešimai žiniasklaidai	Sąžininga konkurencija	Sąžininga ir skaidri konkurencija	Paveikiama suinteresuotoji šalis Tvarumo ataskaitos vartotojas
Nevyriausybinės organizacijos	Iniciatyvos, renginiai, pranešimai žiniasklaidai	Bendradarbiavimas, skaidrumas, poveikio aplinkai mažinimas / Asociacijos: ECG, LINA, saugaus eismo organizacijos ir pan.	Skaidrumas ir teigiamas įvaizdis	Tvarumo ataskaitos vartotojas
Žiniasklaida	Renginiai, pranešimai žiniasklaidai	Skaidrumas, atsakomybė ir dialogas	Skaidrumas ir teigiamas įvaizdis	Tvarumo ataskaitos vartotojas

Bendroji informacija

IRO-1 Dvejopo reikšmingumo vertinimas

Grupė reikšmingumo vertinimą atliko dar 2023 m., tačiau 2024 m. atliktas Dvejopo reikšmingumo vertinimas vadovaujantis EFRAG Dvejopo reikšmingumo vertinimo gairėmis. Šis vertinimas peržiūrėtas ir sukalibruotas 2025 m., atsižvelgiant į veiklos pasikeitimus bei rinkos aplinkybes. Iš naujo atlikti dvejopo reikšmingumo vertinimą Grupė planuoja ateityje – įvykus esminiems pasikeitimams Grupės veikloje.

Vertinimo eiga:

1.GBY poveikių identifikavimas visose Grupės vertės grandinės dalyse. Šiame vertinimo etape pasitelkta 2023 m. atlikto poveikio vertinimo informacija, industrijos vertinimai visuotinai prieinamuose vertinimo įrankiuose ar viešuose šaltiniuose.

2. GBY poveikio vertinimas (teigiamas/neigiamas), rizikų ir galimybių įvardinimas. Vertinimo metu dalyvavo vidinės suinteresuotosios šalys – darbuotojai, vadovybė, valdybos nariai. Ateityje, siekiant pilnai išpildyti ETAS reikalavimus, bus siekiama pasitelkti ir išorinių suinteresuotųjų šalių vertinimą bei nuomonę.

Vertinimo metu įvertinti IRO (poveikiai, rizikos ir galimybės) trumpuoju, vidutiniu ir ilguoju laikotarpiais taip pat jų pasireiškimo tikimybė bei apimtis. Vertinimas atliktas požiūriu „iš vidaus į organizacijos išorę“.

3. GBY finansinio poveikio vertinimas, kurio metu įvertinta ETAS temų/potemių/popotemių finansinis poveikis organizacijai (požiūriu „iš išorės į organizacijos vidų“).

Tvarumo tema tampa reikšminga, kai vertinimo rezultate atitinka poveikio ir/arba finansinio reikšmingumo kriterijus.

Ateityje Grupė detaliai atskleis Dvejopo reikšmingumo vertinimo informaciją atskleidžiant ir finansinį poveikį Grupės veiklai, vertinimo slenksčius. Kol nėra aiškumo apie tolesnius tvarumo informacijos privalomus atskleidimus bei atskleidimo terminą didelėms įmonėms, Grupė renkasi informaciją atskleisti palaipsniui.

IRO-2

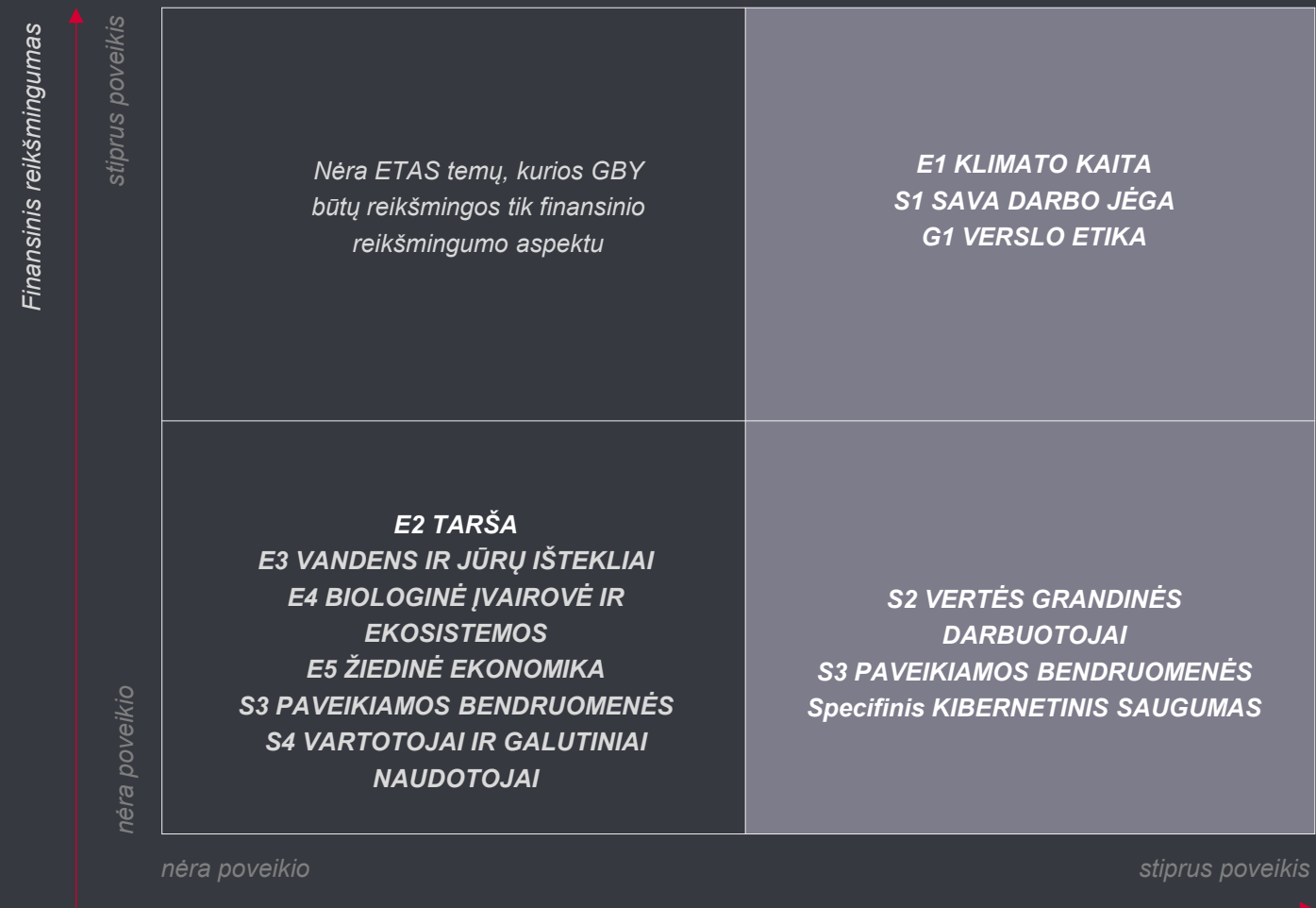
Atskleidimo reikalavimai įtraukti į įmonės tvarumo ataskaitas

Grupė neatskleidžia duomenų vienetų, reikalaujamų pagal kitus ES teisės aktus, sąrašo. Tai planuojama padaryti ateityje, didinat atskleidimų apimtį Tvarumo ataskaitoje.

SBM-3

Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu

Temos, kurios Dvejopo poveikio vertinimo metu įvertintos kaip reikšmingos Grupei finansinio ir/arba poveikio reikšmingumo aspektu, toliau detaliai atskleidžiamos Tvarumo ataskaitoje.



Bendroji informacija

IRO-1 Dvejopo reikšmingumo vertinimas

Reikšmingų poveikių, rizikų detali apžvalga

OO – angl. Own operations, kai poveikis patiriamas savose veiklos operacijose; VC – angl. Value chain, kai poveikis patiriamas vertės pradinėje arba galutinėje vertės grandinėje.

„+“ - teigiamas poveikis; „-“ – neigiamas poveikis.

ETAS TEMA	ETAS POTEMĖS	POVEIKIAI	RIZIKOS	Laikotarpis
E1 KLIMATO KAITA	Klimato kaitos švelninimas Energetika	- (faktinis): Didelis kuro sunaudojimas (OO)	Kylantys kaštai – dyzelinis kuras taršos mokesčių objektas, geopolitinės aplinkybės. Per lėta transporto sektoriaus transformacija į mažiau taršias technologijas, neleidžianti prisitaikyti prie klientų lūkesčių švaresniam transportui.	Trumpas, vidutinis, ilgas
S1 SAVA DARBO JĖGA	Užtikrintas užimtumas, darbo laikas, deramas darbo užmokestis, darbo laikas, mokymasis įgūdžių ugdymas, kova su smurto ir priekabiavimu, deramas darbo užmokestis, įvairovė.	- (faktinis): Ilgalaikiai išvykimai – darbo grafikas (vairuotojai) (OO) - (galimas): Migrantų integracija (OO) - (galimas): Nepakankamas darbuotojų atstovavimas (OO)	Darbo laiko ir poilsio režimo nesuvaldymas pagal Mobilumo paketo reikalavimus – atitikties teisės aktams rizika. Nepakankamo darbuotojų atstovavimo (dialogo) bei migrantų integracijos rizika. Smurto ir priekabiavimo darbe rizika.	Trumpas, vidutinis, ilgas
	Sauga ir sveikata	- (faktinis): Poveikis darbuotojų sveikatai (vairuotojai) (OO) + (faktinis): Draudimas nuo nelaimingų atsitikimų (vairuotojai) (OO)	Nelaimingų atsitikimų rizika.	Trumpas, vidutinis, ilgas
S2 VERTĖS GRANDINĖS	Deramas darbo užmokestis, darbo laikas, sveikata ir sauga, priverčiamas darbas	- (galimas): neigiamas poveikis žmogaus teisėms (VC) - (galimas): neigiamas poveikis darbuotojų saugai ir sveikatai (VC)	Žmogaus teisių rizika, priverčiamo darbo rizika.	Vidutinis, ilgas
S3 PAVEIKIAMOS BENDRUOMENĖS	Su saugumu susijęs poveikis	+ (faktinis): Parama bendruomenėms (OO)	Transporto parko sukeliamos eismo saugumo rizikos.	Trumpas, vidutinis, ilgas
G1 VERSLO ETIKA	Įmonės kultūra, pranešėjų apsauga, korupcija ir kyšininkavimas	nenustatyta	Itin sparčiai auganti organizacija – išlieka padidinta kaitos rizika. Korupcijos ir kyšininkavimo rizika.	Vidutinis, ilgas
Specifinis atskleidimas KIBERNETINIS SAUGUMAS	Kibernetinis saugumas ir duomenų apsauga	nenustatyta	Kibernetinių atakų rizika.	Vidutinis, ilgas



Aplinkosauga

El Klimato kaita



Aplinkosauga

E1 Klimato kaita

E1 ETAS Reikšmingi su tvarumu susiję IRO

Pagrindinis GBY veiklos poveikis aplinkai kyla dėl transportavimo veiklos sukeliamų Šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijų (toliau – ŠESD emisijų), kurios yra tiesiogiai susijusios su Grupės veikla ir prisideda prie klimato kaitos. GBY vertina 1 ir 2 apimties emisijas, ateityje planuoja vertinti ir 3 apimties emisijas.

ETAS Potemės	Informacija detaliau	Poveikio tipas / rizika	Laikotarpis
Klimato kaitos švelninimas	Didelis kuro sunaudojimas (OO) Kylantys kaštai – dyzelinis kuras taršos mokesčių objektas, geopolitinės aplinkybės (OO, VC)	Neigiamas poveikis (faktinis) Rizika	Trumpas, vidutinis, ilgas
Prisitaikymas prie klimato kaitos	Per lėtą transporto sektoriaus transformaciją į mažiau taršias technologijas, neleidžianti prisitaikyti prie klientų lūkesčių švaresniam transportui. Rizika kaštų kilimui siekiant adaptuoti švaresnes technologijas (OO, VC)	Rizika	Trumpas, vidutinis, ilgas
Energetika	Didelis kuro sunaudojimas (OO) Rizika kaštų kilimui siekiant adaptuoti švaresnes technologijas (OO, VC)	Neigiamas poveikis (faktinis) Rizika	Trumpas, vidutinis, ilgas

IRO-1 Reikšmingo su klimatu susijusio poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas

GBY nėra atlikusi visuminio klimato kaitos rizikų vertinimo, tai planuojama atlikti iki 2027 m. Dvejopo reikšmingumo vertinimo metu įvertinti poveikiai, rizikos ir galimybės.

2 ETAS SBM-3 Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su jos strategija ir verslo modeliu

Grupė pritaria Pasaulinio klimato kaitos susitarimo tikslui, kad klimato kaita neperžengtų 1,5 laipsnio atšilimo slenksčio, yra patvirtinusi tikslą tapti klimatui neutralia iki 2050 m. Grupės strategijoje kol kas nėra integruoti detalesni, palaipsniai klimato kaitos švelninimo tikslai, tai planuojama padaryti ateityje, atsižvelgiant į transporto technologijų transformaciją ir atsiradusias galimybes naujas švaresnes technologijas.

E1-1 Pertvarkos planas klimato kaitai švelninti

Grupė nėra patvirtinusi pertvarkos plano, tai planuoja padaryti iki 2027 m., jei rinkoje bus matomos galimybės – švaresnio kuro naudojimo galimybės (kaina) arba technologinis proveržis.

E1-2 Su klimato kaitos švelninimu ir prisitaikymu susijusi politika

➔ **GBY APLINKOSAUGOS POLITIKA** (prieinama viešai).

Grupė vykdo veiklą laikydamasi įstatymų ir teisės aktų reikalavimų, pagrindinėje Grupės įmonėje UAB GBY įdiegtas aplinkosaugos standartas ISO14001.

Aplinkosauga

E1 Klimato kaita

E1-4 Su klimato kaitos švelninimu ir prisitaikymu susiję uždaviniai

Tikslas	2025	2024	Paiškinimas
0 CO2 emisijų savose operacijose iki 2035 m. (1 ir 2 apimtis)	Tikslas atidėtas.	Tikslas atidėtas.	GBY itin sparčiai augina savo transporto parką, plečia paslaugų spektrą. Prie tokio augimo siekiama išlaikyti ŠESD emisijų intensyvumą, tačiau aktyviai dirbama ties galimais naujais sprendimais, stebima situacija transporto technologijų rinkoje. Daugiau informacijos E1-3 dalyje.
0 CO2 emisijų visoje vertės grandinėje iki 2050 m. (3 apimtis)	Progresas šiuo metu nematuojamas.	Progresas šiuo metu nematuojamas.	
>90% vairuotojų apmokyti Eko-vairavimo principų	100 proc. Vykdoma	100 proc. Vykdoma	Eko-vairavimas viena pagrindinių priemonių siekiant mažesnių ŠESD emisijų – efektyvesnis kuro ir transporto parko naudojimas.

E1-3 Su klimato kaitos politika susiję veiksmai ir ištekliai

Jau keletą metų GBY prioritetas – naujas ir EURO6 standartą atitinkantis transporto parkas. Grupė nuolat seka tendencijas ir technologijas, diegia jas savo transporto parke siekdami ne tik aukščiausių saugumo standartų, bet ir tvaresnio veikimo. Moderni transporto valdymo įranga leidžia optimizuoti nuvažiuotų kilometrų skaičių, kiekvienas vairuotojas yra apmokytas ekologinio vairavimo, pasiekę geriausių rezultatų papildomai skatinami programoje „GBY Drivers Club“.

Švaresnio kuro pasirinkimo srityje atlikta detali analizė, klientams siūloma sumažinto CO2 kiekio paslauga, tačiau šiandien dienai galimas švaresnis kuras HVO100 vis dar retai pasirenkamas dėl žymiai didesnės kainos. Tikslas pasiekti nulinių ŠESD emisijų savose operacijose (1 ir 2 apimtis) yra atidėtas, stebima transporto technologijų vystymosi situacija bei galimybės, prie šio tikslo kėlimo bus sugrįžta kai tik bus galimybės.

Jau eilę metų UAB GBY perka tik atsinaujinančią elektros energiją– žaliąją. Nors elektros energijos suvartojamas kiekis nėra ženklus, keliame sau tikslus mažinti jos suvartojimų intensyvumą.

UAB GBY sertifikuota pagal ISO 14001:2015 aplinkos vadybos sistemos standartą, kuris užtikrina, kad mūsų veikloje nuosekliai identifikuojami, valdomi ir mažinami reikšmingi aplinkosaugos aspektai, laikomasi galiojančių teisės aktų reikalavimų, nuolat gerinamas aplinkosauginis veiklos rezultatas ir siekiama tvarumo tikslų.

E1-5 Energijos suvartojimas ir rūšių derinys	Vnt.	2025	2024	Pokytis
1. Akmens anglių ir jų produktų kuro suvartojimas	MWh	0	0	0
2. Žalios naftos ir naftos produktų kuro suvartojimas	MWh	153 024	83 057	69 967
3. Gamtinių dujų kuro suvartojimas	MWh	0	0	0
4. Kitų iškastinių išteklių kuro suvartojimas	MWh	0	0	0
5. Įsigytos iškastinių išteklių elektros energijos, šilumos, garo ir vėsumos suvartojimas	MWh	63.66	6.54	57.12
6. Visas iškastinių išteklių energijos suvartojimas (1 ir 5 eilučių suma)	MWh	153 088	83 064	70 024
Iškastinių išteklių energijos dalis visame energijos suvartojime	%	99.94	99.9	0.04
7. Branduolinių išteklių kuro suvartojimas	MWh	0	0	0
Branduolinių išteklių energijos dalis visame energijos suvartojime	%	0	0	0
8. Atsinaujinančių išteklių kuro, įskaitant biomasę suvartojimas	MWh	0	0	0
9. Įsigytos atsinaujinančių išteklių elektros energijos, šilumos, garo ir vėsumos suvartojimas	MWh	118	82.93	35.07
10. Pačios įmonės pasigamintos ne kurui naudojamos atsinaujinančių išteklių energijos suvartojimas	MWh	87.49	82.93	4.56
11. Bendras atsinaujinančių išteklių energijos suvartojimas	MWh	87.49	82.93	4.56
Atsinaujinančių išteklių energijos dalis visame energijos suvartojime	%	0.06	0.1	-0.04
Visas energijos suvartojimas (6 ir 11 eilučių suma)	MWh	153 175	83 147	70 028
GBY vykdoma energijos gamyba				
Energijos gamyba iš neatsinaujinančių šaltinių	MWh	0	0	0
Energijos gamyba iš atsinaujinančių šaltinių	MWh	87.49	82.93	4.56

Energijos suvartojimo duomenys pateikiami pagrindinės Grupės įmonės – UAB GBY. Ateityje duomenys bus teikiami už visą Grupę. 2025 m. ataskaitoje atliktas taisymas E1-5: ištaisyta klaida neteisingai paverčiant kuro kiekį iš litrų į MWh, priskiriant skirtingas kuro rūšis. 2024 m. skaičiavimai perskaičiuoti teisingai.



Aplinkosauga

E1 Klimato kaita

E1-6 Bendri 1, 2 ir 3 apimties išmesti ŠESD emisijų kiekiai ir visas išmestas ŠESD kiekis	Vnt.	2025	2024	Pokytis
1 apimties emisijos				
Bendras 1 apimties ŠESD emisijų kiekis	t CO ₂ ekv.	38 364	20 822	17 542
1 apimties ŠESD emisijų kiekio, kuriam taikomas reguliuojamos apyvartinių taršos leidimų prekybos sistemos, procentinė dalis	%	0	0	0
2 apimties emisijos				
Netiesioginės emisijos (2 apimties) pagal vietovės metodą	t CO ₂ ekv.	6.38	1.05	5.33
Netiesioginės emisijos (2 apimties) pagal rinkos metodą	t CO ₂ ekv.	15.81	3.06	12.74
3 apimties emisijos				
Bendras išmestas 3 apimties ŠESD emisijų kiekis	t CO ₂ ekv.	Nevertinama	Nevertinama	n.a.
Perkamos žaliavos, prekės ir paslaugos (C1)	t CO ₂ ekv.	Nevertinama	Nevertinama	n.a.
Ilgalaikis materialus turtas (C2)	t CO ₂ ekv.	Nevertinama	Nevertinama	n.a.
Kuro gamyba ir transportavimas (C3)	t CO ₂ ekv.	Nevertinama	Nevertinama	n.a.
Krovinių transportavimas ir paskirstymas iki įmonės ribų (C4)	t CO ₂ ekv.	Nevertinama	Nevertinama	n.a.
Veiklos metu susidariusios atliekos/nuotekos ir jų tvarkymas (C5)	t CO ₂ ekv.	Nevertinama	Nevertinama	n.a.
Verslo kelionės (C6)	t CO ₂ ekv.	Nevertinama	Nevertinama	n.a.
Darbuotojų kelionės į/iš darbo (C7)	t CO ₂ ekv.	Nevertinama	Nevertinama	n.a.
Nuomojamas turtas (savo poreikiams) (C8)	t CO ₂ ekv.	Nevertinama	Nevertinama	n.a.
Krovinių transportavimas ir paskirstymas už įmonės ribų (C9)	t CO ₂ ekv.	Nevertinama	Nevertinama	n.a.
Parduodamų tarpinių produktų perdirbimas (C10)	t CO ₂ ekv.	Nevertinama	Nevertinama	n.a.
Parduotų produktų naudojimas (C11)	t CO ₂ ekv.	Nevertinama	Nevertinama	n.a.
Parduotų produktų galutinis sutvarkymas, pasibaigus jų eksploatacijai / naudojimui (C12)	t CO ₂ ekv.	Nevertinama	Nevertinama	n.a.
Nuomojamas turtas (kitų poreikiams) (C13)	t CO ₂ ekv.	Nevertinama	Nevertinama	n.a.
Frančizės (C14)	t CO ₂ ekv.	Nevertinama	Nevertinama	n.a.
Investicijos (C15)	t CO ₂ ekv.	Nevertinama	Nevertinama	n.a.
Visas išmestas ŠESD kiekis (rinka grindžiamas metodas)		38 380	20 825	17 554
Kitos nei 1-3 apimties ŠESD emisijos	t CO ₂ ekv.	Nevertinama	Nevertinama	n.a.
ŠESD intensyvumas				
Iš viso ŠESD emisijų (pagal vietovės metodą), tenkančių vienam grynujų pajamų vienetui	t CO ₂ ekv.	0.00028	0.00023	0.00005
Iš viso ŠESD emisijų (pagal rinkos metodą), tenkančių vienam grynujų pajamų vienetui	t CO ₂ ekv.	0.00028	0.00023	0.00005

2025 m. ataskaitoje atliktas taisymas E1-6: ištaisyta klaida neteisingai paskaičiuojant, priskiriant CO2 emisijas. 2024 m. skaičiavimai perskaičiuoti ir pateikti teisingai.

Metodologija:

ŠESD emisijų ataskaita parengta pagrindinei Grupės įmonei UAB GBY. Ateityje, atsiradus prielaidoms (rengiant Grupės finansinę ataskaitą) duomenys bus teikiami konsoliduoti – už visą Grupę.

ŠESD emisijų ataskaita parengta vadovaujantis ŠESD protokolu ir suderinta su ETAS reikalavimais. Skaičiavimams naudoti Lietuvos Nacionalinės apskaitos sistemos (NIR) ataskaitos emisijų faktoriai. Įvertintos visos šiltnamio efektą sukeliančios dujos, biogeninės emisijos nevertintos, nes Grupė savo veikloje biokuro nenaudoja.

Grupė įvertino 1 ir 2 apimties ŠESD emisijas, 3 apimties emisijas planuoja vertinti ir atskleisti Tvarumo ataskaitoje ateityje.

1 apimties ŠESD emisijas sudaro: tiesioginis ŠESD emisijų išmetimas iš sunaudojamų degalų transportui. Skaičiavimams naudoti duomenys gauti iš apskaitos sistemos.

2 apimties ŠESD emisijas sudaro: netiesioginės ŠESD emisijos susidarantys perkamos šilumos ir elektros energijos gamybos metu.

E1-7 ŠESD absorbuojimas ir ŠESD kiekio mažinimo projektai, finansuojami anglies dioksido kreditais

Šiuo metu nevykdoma.

E1-8 Anglies dioksido įkainojimas

Nevykdoma.

E1-9 Numatomas finansinis reikšmingų fizinių ir pertvarkos rizikų poveikis ir potencialios su klimatu susijusios galimybės

Planuojama atskleisti ateityje.



Socialinė aplinka

S1 Sava darbo jėga

S2 Vertės grandinės darbuotojai

S3 Paveikiamos bendruomenės

Socialinė aplinka

S1 Sava darbo jėga

2 ETAS SBM-2 Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės

Suinteresuotosios šalys buvo įtrauktos vertinant poveikį, rizikas ir galimybes Savos darbo jėgos temoje. Daugiau informacijos apie suinteresuotųjų šalių įtraukimą pateikta psl.15-17.

2 ETAS SBM-3 Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su jos strategija ir verslo modeliu

Dvejopo reikšmingumo vertinimo metu nustatyti poveikiai, rizikos ir galimybės pateikiami žemiau. Daugiau informacijos apie dvejopo reikšmingumo vertinimą pateikiama psl.16.

Reikšminga ETAS POTEMĖ	Reikšminga ETAS POPOTEMĖ	Informacija detaliau	Poveikio tipas / rizika	Laikotarpis
Darbo sąlygos	Darbo laikas	Ilgalaikiai vairuotojų išvykimai sukelia neigiamą poveikį darbuotojų darbo laikui (OO) Darbo laiko ir poilsio režimo nevaldymas gali sukelti teisinių ir finansinių pasekmių – įstatymo bei klientų reikalavimų neatitikties rizikos. (OO)	Neigiamas poveikis (faktinis) Rizika	Trumpas, vidutinis, ilgas
	Socialinis dialogas	Dialogas su darbuotojais vystomas skirtingomis praktikomis bei būdais, diegiamos vis naujos priemonės, siekiama darbuotojo įsitraukimo. (OO)	Teigiamas poveikis (faktinis)	Trumpas, vidutinis, ilgas
	Asociacijų laisvė, esamos darbo tarybos ir darbuotojų informavimo, konsultavimosi su jais ir jų dalyvavimo teisės	Darbuotojams nesukūrus darbo tarybų Grupės įmonėse, galimas nepakankamas darbuotojų atstovavimo, dialogo užtikrinimas. (OO)	Rizika	Vidutinis, ilgas
	Sauga ir sveikata	Vairuotojų darbo režimas gali turėti neigiamos įtakos darbuotojų sveikatai, padidinti nelaimingų atsitikimų rizika. (OO)	Neigiamas poveikis (galimas) Rizika	Vidutinis, ilgas
Vienodas požiūris ir lygios galimybės visiems	Lyčių lygybė ir vienodas užmokestis už vienodos vertės darbą	Neatitiktis priimtai Skaidraus atlygio direktyvai gali sukelti teisinės atitikties rizikų (OO). Nepakankama migrantų integracija gali sukelti poveikio žmogaus teisėms riziką. (OO)	Rizika Rizika	Vidutinis, ilgas
	Mokymasis ir įgūdžių ugdymas	Mokymosi ir įgūdžių ugdymo programų vykdymas augina darbuotojų kompetencijas. (OO)	Teigiamas poveikis (faktinis)	Trumpas, vidutinis, ilgas
	Kovos su smurtu ir priekabiavimu darbo vietoje priemonės	Smurto ir priekabiavimo prevencijos priemonių nepakankamas užtikrinimas gali sukelti diskriminacijos, smurto ir priekabiavimo rizikas. (OO)	Rizika	Vidutinis, ilgas

Socialinė aplinka

S1 Sava darbo jėga

S1- 1 Su sava darbo jėga susijusi politika

Grupėje patvirtintos su sava darbo jėga susijusios pagrindinės politikos:

Politika	Esminiai principai
<u>GBY ETIŠKOS DARBDAVYSTĖS KODEKSAS</u> →	Kodeksas apibrėžia etiškos darbdavystės principus, kuriais vadovaujamosi visoje GBY grupėje. Dokumentu įtvirtinamos pagrindinės darbdavystės nuostatos: pagarba žmogaus teisėms ir laisvėms, orių darbo sąlygų užtikrinimas, etiškas bendravimas. Kodeksas parengtas pagal pasaulinės organizacijos „Ethical Trading Initiative“ darbo praktikos kodeksą „ETI Base Code“.
<u>GBY ŽMOGAUS TEISIŲ POLITIKA</u> →	Politika apibrėžia žmogaus teisių principus, kuriais vadovaujamosi visoje GBY Grupėje. Dokumentas parengtas remiantis Jungtinių Tautų „Visuotinė Žmogaus teisių deklaracija“.
<u>GBY LYGIŲ GALIMYBIŲ POLITIKA</u> →	Politika įtvirtina asmens lygiateisiškumo, lygių galimybių ir nediskriminavimo principų įgyvendinimą visoje GBY Grupėje. Politika parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos Konstitucijos bei Lygių galimybių įstatymo nuostatomis.
<u>GBY SMURTO IR PRIEKABIAVIO DARBE PREVENCIJOS POLITIKA</u> →	Politikos tikslas – numatyti ir įgyvendinti efektyvias ir veiksmingas prevencijos priemones, siekiant apsaugoti darbuotojus nuo smurto ir priekabiavimo bei padėti darbuotojams aiškiai ir tiksliai suprasti galimas smurto ir priekabiavimo darbe apraiškas, atpažinti jų požymius bei žinoti gynybos bei parnėšimo būdus. Politika parengta vadovaujantis LR įstatymais.
<u>GBY ELGESIO KODEKSAS DARBUOTOJAMS</u> →	Kodeksas įtvirtina tarpusavio bendradarbiavimo principus bei elgesio gaires, kurios taikomos visiems GBY įmonių grupės darbuotojams. Darbuotojai įpareigoti šių nuostatų laikytis ne tik organizacijos viduje, bet ir bendraujant su visomis suinteresuotosiomis šalimis.
GBY ATLYGIO POLITIKA (viešai neskelbiama)	Politika nustato esminius atlygio sistemos principus, kuriais vadovaujamosi nustatant atlygį visoje GBY Grupėje.
GBY SAUGOS IR SVEIKATOS POLITIKA (viešai neskelbiama)	Politika apibrėžia GBY įsipareigojimus užtikrinti darbuotojų saugą darbo aplinkoje, nustato pagrindinius principus, tikslus ir procedūras, kaip valdyti rizikas, užkirsti kelią nelaimingiems atsitikimams ir užtikrinti atitiktį LR teisės aktams.
<u>GBY DARBUOTOJŲ ASMENS DUOMENŲ SAUGOJIMO POLITIKA</u> →	Politikos tikslas – užtikrinti tinkamą, teisėtą ir saugų asmens duomenų tvarkymą bei saugojimą GBY, laikantis BDAR reikalavimų, mažinant nereikalingų duomenų kaupimą ir apsaugant asmens privatumą.

S1- 2 Savų darbuotojų ir darbuotojų atstovų įtraukimo sprendžiant klausimus dėl poveikio procesai

Vykdamas Dvejopo reikšmingumo vertinimą darbuotojai nebuvo aktyviai įtraukti, tai planuojama padaryti ateityje. Priimančius sprendimus su darbuotojais vykdoma aktyvi komunikacija per reguliarius susitikimus, reguliariai matuojamas darbuotojų pasitenkinimas bei įsitraukimas, vykdoma Psichosocialinių veiksnių apklausa.

Socialinė aplinka

S1 Sava darbo jėga

S1- 3 Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai, kuriais savi darbuotojai gali išreikšti susirūpinimą

Apie nerimą keliančias situacijas darbuotojai gali pranešti Grupėje įtvirtintais pranešimų kanalais – Skaidrumo linija bei Pranešimų kanalu. Šie kanalai pasiekiami visiems darbuotojams bei trečiosioms šalims per GBY interneto puslapį. Skaidrumo linija pranešimai gali būti teikiami anonimiškai. Visi gauti pranešimai apie tariamus pažeidimus yra registruojami, peržiūrimi ir tiriami pagal standartizuotą procesą, patvirtintą vidine pranešimų nagrinėjimų tvarka.

S1- 4 Veiksmai, kurių imamasi dėl reikšmingo poveikio sava darbo jėgai, su sava darbo jėga susijusių reikšmingų rizikų mažinimo ir pasinaudojimo reikšmingomis galimybėmis metodai ir tų veiksmų veiksmingumas

GBY Grupėje dirba daugiau nei 800 darbuotojų – Grupė yra svarbus darbdavys įvairiuose Lietuvos regionuose (Tauragėje, Vilniuje, Kaune, Klaipėdoje). Patvirtintomis politikomis bei kodeksais užtikrintas etiškas darbuotojų įdarbinimas, lygios galimybės, stiprinama įvairovė bei sauga ir sveikata darbo vietoje. Reguliariai matuojami eNPS, lojalumo organizacijai bei kaitos rodikliai, vykdomas profesinės rizikos vertinimas, psichosocialinių veiksmų apklausa. **Nuolat stebimas vairuotojų darbo-poilsio režimas.** Nors Grupės įmonėse nėra įsikūrusių darbo tarybų, **darbuotojų įtraukimas vykdomas per atvirą dialogą, reguliarius susitikimus, nuomonės apklausas, reguliariai matuojamas darbuotojų pasitenkinimas ir įsitraukimas. 2025 m. pradėtas matuoti darbuotojų įsitraukimo rodiklis. Siekiama, kad darbo tarybos Grupės įmonėse susiburtų, 2027 m. bus inicijuojami Darbo tarybų rinkimai.**

Siekiame gerinti darbuotojų profesinius bei socialinius įgūdžius, todėl visų lygių darbuotojams siūlomos mokymosi galimybės. Ataskaitiniu laikotarpiu toliau buvo tęsiamas ir užbaigtas 2024 m. pradėtas duomenų skaitmenizavimo projektas. Duomenų skaitmenizavimo dėka siekiama efektyviai pasiekti kiekvieną darbuotoją, suteikti prieigą prie visų būtinų įmonės dokumentų, edukuoti ir mokyti juos elektroninėje erdvėje. Taip greitai ir efektyviai Grupė gali pasiekti kiekvieną darbuotoją – tiek vairuotoją, tiek administracijoje dirbantį. **GBY užtikrinti aukščiausi darbuotojų saugos ir sveikatos standartai, laikomasi LR darbo saugos ir sveikatos įstatymų reikalavimų. Darbuotojų saugos ir sveikatos priemonės integruotos į kasdienę veiklą, siekiant minimizuoti riziką ir užtikrinti saugią darbo aplinką. GBY vykdomas profesinės rizikos vertinimas, pagal jį įgyvendinamos saugos priemonės bei prevenciniai veiksmai. Reguliariai vykdomi darbuotojų mokymai, naujų darbuotojų įvedimas į darbą, organizuojami privalomieji sveikatos patikrinimai, stebima darbuotojų sveikata, reguliariai atliekama psichosocialinių veiksmų apklausa. UAB GBY įdiegtas vadybos sistemos ISO45001 standartas, kuris užtikrina standartizuotą požiūrį į saugos ir sveikatos srities valdymą, užtikrina, kad kylančios rizikos bus išvelgtos laiku. UAB GBY taip pat įdiegtas kokybės standartas ISO9001, skirtas užtikrinti vieningą organizacijos požiūrį teikiant paslaugas, valdant atitikį klientų reikalavimams. Struktūrizuoti procesai darbuotojams leidžia efektyviau valdyti informaciją, procesus bei kylančias rizikas.**

S1- 5 Uždaviniai, susiję su reikšmingo neigiamo poveikio valdymu, teigiamo poveikio didinimu ir reikšmingų rizikų ir galimybių valdymu

Tikslas	2025 m.	2024 m.	Pokytis	Komentaras
Darbuotojų kaita ne didesnė nei 20 proc.	17 proc. Vykdoma	25 proc. Nevykdoma	-8 proc.	Darbuotojų kaitos mažėjimą lėmė sulėtėjęs organizacijos augimo tempas, priemonės, skirtos darbuotojų įtraukčiai didinti: organizacinės kultūros pokyčiai, darbuotojų įvedimo į darbą sistemos įdiegimas, darbuotojų atrankos proceso tobulinimas.
Nelaimingų atsitikimų rodiklis TRIR<2, kasmet	0.29 Vykdoma	0 Vykdoma	0.29	2025 m. įvyko 1 nelaimingas atsitikimas, TRIR rodikliui tai turėjo tik minimalią įtaką.
Darbuotojų išlaikymo indeksas ±80 proc. Iki 2027 m.	58 proc. Procese	45 proc. Procese	13 proc.	Ateinančių laikotarpiu siekiama toliau aktyviai didinti išlaikymo indeksą visos Grupės mastu – tęsiami organizacinės kultūros pokyčiai, skatinimo sistemos diegimas.
>90 proc. darbuotojų išklause Smurto ir priekabiavimo darbe prevencijos mokymus kasmet	>90 proc. Vykdoma	>90 proc. Vykdoma	0	Vykdomi reguliarūs mokymai Grupės mastu.
eNPS ≥10 proc. (2024), eNPS ≥45 proc. (pakoreguotas tikslas 2025)	48.6 proc. Vykdoma	6.14 proc. Nevykdoma	42.46 proc.	Vienas iš svarbiausių personalo srities tikslų - eNPS rodiklio didinimas. Struktūriniai pokyčiai, tokie kaip organizacinės kultūros diegimas, skatinimo sistemos diegimas bei kitos įtraukties iniciatyvos (darbuotojų nuomonės apklausos, žygiai, išvykos, vidiniai konkursai), viliamasi duos teigiamą rezultatą ir ilgainiui bus išlaikomas ne mažesnis nei 45 proc. eNPS rodiklis.
1.5 proc. nuo atlygio fondo skiriama darbuotojų mokymams – (2024) 0.6-0.8 proc. nuo atlygio fondo skiriama darbuotojų mokymams (pakoreguotas tikslas 2025)	0.68 proc. Vykdoma , peržiūrėtas ir pakoreguotas tikslas	0.9 proc. Nevykdoma	-0.22 proc.	2025 m. Grupė persvarstė išsiskeltą tikslą ir pervertino poreikį – siekis išlaikyti 0.6-0.8 proc. nuo atlygio fondo rodiklį.

Socialinė aplinka

S1 Sava darbo jėga

S1-6 Įmonės samdomų darbuotojų savybės	Vnt.	2025		2024		Pokytis	
		Mot.	Vyr.	Mot.	Vyr.	Mot.	Vyr.
Visi darbuotojai	Vnt.	876		603		273	
Pagal lytį	Vnt.	70	806	54	549	16	257
Darbuotojų dalis	%	8	92	9	91	-1	1
Darbuotojai pagal lytį ir darbo sutartį							
Nuolatiniai iš viso	Vnt.	876		603		273	
Pagal lytį	Vnt.	70	806	54	549	16	257
Laikinieji iš viso	Vnt.	0		0		0	
Pagal lytį	Vnt.	0	0	0	0	0	0
Dirbantys visą darbo dieną iš viso	Vnt.	873		603		270	
Pagal lytį	Vnt.	69	804	54	549	15	255
Dirbantys ne visą darbo dieną iš viso	Vnt.	3		0		3	
Pagal lytį	Vnt.	1	2	0	0	1	2
Negarantuotą valandų skaičių dirbantys darbuotojai iš viso	Vnt.	0		0		0	
Pagal lytį	Vnt.	0	0	0	0	0	0
Darbuotojai pagal šalį							
Lietuva	Vnt.	68	782	52	536	16	246
Latvija	Vnt.	netaikoma	netaikoma	netaikoma	netaikoma	n.a.	n.a.
Lenkija	Vnt.	netaikoma	netaikoma	netaikoma	netaikoma	n.a.	n.a.
Vokietija	Vnt.	netaikoma	netaikoma	netaikoma	netaikoma	n.a.	n.a.
Darbuotojų kaita							
Išėjusių darbuotojų skaičius	Vnt.	131		119		12	
Priimtų darbuotojų skaičius		401		377		24	
Pagal lytį	Vnt.	nematuoja ma	nematuoja ma	nematuoja ma	nematuojama	n.a.	n.a.
Bendra darbuotojų kaita	%	17		25		-8	
Išlaikymo indeksas	%	58		45		15	
eNPS	%	48.6		6.14		42.46	

Metodologija, papildoma informacija:

Darbuotojų skaičius: iš viso GBY Grupės įmonėse dirbančių darbuotojų skaičius ataskaitinio laikotarpio pabaigoje (2025.12.31).

Darbuotojai pagal šalį: atskleidžiama tik Lietuvoje dirbančių darbuotojų skaičius. Latvijoje ir Vokietijoje dirbančių darbuotojų dalis yra mažesnė nei 10 proc. visų darbuotojų skaičiaus, todėl, vadovaujantis ETAS, skaičius neatskleidžiamas.

Darbuotojai pagal darbo sutarties tipą: visi darbuotojai yra nuolatiniai, GBY neturi laikinų, negarantuotą darbo valandų skaičių turinčių ar ne visą darbo dieną dirbančių darbuotojų.

Bendra darbuotojų kaita skaičiuojama išėjusių darbuotojų skaičių padalinant iš vidutinio darbuotojų skaičiaus ataskaitiniu laikotarpiu.

Išlaikymo indeksas skaičiuojamas procentinę darbuotojų dalį, išdirbusių daugiau nei 1 m. organizacijoje, ataskaitinio laikotarpio pabaigos datai (2025.12.31) padalinant iš vidutinio metinio darbuotojų skaičiaus ataskaitiniu laikotarpiu.

eNPS: darbuotojų lojalumo rodiklis eNPS (Employee Net Promoter Score) apskaičiuojamas pagal klausimą „Kiek tikėtina, kad rekomenduotumėte mūsų organizaciją kaip darbovietę draugui ar kolegai?“ (skalė 0–10). eNPS = (% šalininkų (9–10 balų) – % kritikų (0–6 balų)). Darbuotojai, įvertinę 7–8 balais, laikomi neutraliais ir į skaičiavimą neįtraukiami.

S1-7 Nesamdomų darbuotojų, priskiriamų prie įmonės savos darbo jėgos, savybės

Grupė neturi tokių darbuotojų.

Socialinė aplinka

S1 Sava darbo jėga

S1-8 Kolektyvinių sutarčių aprėptis ir socialinis dialogas	Vnt.	2025				2024				Pokytis			
		Lietuva	Latvija	Lenkija	Vokietija	Lietuva	Latvija	Lenkija	Vokietija	Lietuva	Latvija	Lenkija	Vokietija
Kolektyvinių sutarčių aprėptis	%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Socialinis dialogas (darbo tarybos)	%	0	netaikoma	netaikoma	netaikoma	0	netaikoma	netaikoma	netaikoma	0	netaikoma	netaikoma	netaikoma

S1-9 Įvairovės rodikliai	Vnt.	2025		2024		Pokytis	
		Mot.	Vyr.	Mot.	Vyr.	Mot.	Vyr.
Aukščiausio lygio vadovai, vnt.	Vnt.	5	14	5	9	0	5
Dalis	%	26	73	36	64	-10	9
Vidurinės grandies vadovai, vnt.	Vnt.	3	3	2	1	1	2
Dalis	%	50	50	67	33	-17	17

Visi darbuotojai pagal amžiaus grupę, vnt.							
Jaunesni nei 30 m.	Vnt.	92		76		16	
Dalis	%	10.5		13		-2.5	
30-50 m.	Vnt.	657		450		207	
Dalis	%	75		74		1	
Vyresni nei 50 m.	Vnt.	127		77		50	
Dalis	%	14.5		13		1.5	

S1-10 Deramas darbo užmokestis	Vnt.	2025				2024				Pokytis			
		Lietuva	Latvija	Lenkija	Vokietija	Lietuva	Latvija	Lenkija	Vokietija	Lietuva	Latvija	Lenkija	Vokietija
Deramo darbo užmokesčio indeksas	%	100	100	100	100	100	100	100	100	0	0	0	0

S1-11 Socialinė apsauga	Vnt.	2025				2024				Pokytis			
		Lietuva	Latvija	Lenkija	Vokietija	Lietuva	Latvija	Lenkija	Vokietija	Lietuva	Latvija	Lenkija	Vokietija
Soc. apsauga nuo pajamų praradimo dėl esminių gyvenimo įvykių, darbuotojų apimtis	%	100	100	100	100	100	100	100	100	0	0	0	0

Metodologija, papildoma informacija:

Kolektyvinių sutarčių aprėptis ir socialinis dialogas: GBY įmonėse, įsikūrusiose Lietuvoje nėra įsikūrusių darbo tarybų. Vokietijoje, Latvijoje bei Lenkijoje ši prievolė netaikoma dėl mažo darbuotojų skaičiaus. Nėra sudaryta kolektyvinių sutarčių.

Aukščiausio lygio vadovams priskiriami padalinių vadovai.

Vidurinės grandies vadovams priskiriami skyrių vadovai.

Deramas darbo užmokestis mokamas visiems GBY Grupės įmonių darbuotojams (remiantis Direktyvos (ES) 2022/2041 nuostatomis.

Socialinė apsauga nuo pajamų praradimo dėl esminių gyvenimo įvykių taikoma visiems GBY Grupės įmonių darbuotojams, remiantis GBY Grupės įmonių veiklos šalių įstatymais (privalomas sveikatos draudimas, vaiko priežiūros atostogos, išėjimas į pensiją ir pan.). Visi GBY Grupės vairuotojai apdrausti nelaimingų atsitikimų draudimu.

Socialinė aplinka

S1 Sava darbo jėga

S1-12 Neįgalieji	Vnt.	2025	2024	Pokytis
Darbuotojų su negalia procentinė dalis	%	0.23	0	0.23

S1-13 Mokymo ir įgūdžių ugdymo rodikliai	Vnt.	2025		2024		Pokytis	
		Mot.	Vyr.	Mot.	Vyr.	Mot.	Vyr.
Darbuotojai, kurie dalyvavo reguliariuose veiklos rezultatų ir karjeros raidos peržiūrose	Vnt.	29		0		0	
Dalis	%	0		0		0	
Vidutinis mokymo valandų skaičius vienam darbuotojui	Vnt.	28.2		7.54		20.66	
Pagal lytį	%	nematuojama	nematuojama	nematuojama	nematuojama	nematuojama	nematuojama

S1-14 Sveikatos ir saugos rodikliai	Vnt.	2025	2024	Pokytis
Teisiniais reikalavimais pagrįstos DSS vadybos sistemos taikymas	%	100	100	0
Nelaimingų atsitikimų skaičius	Vnt.	1	0	1
Iš jų nelaimingi atsitikimai pakeliui į/iš darbo	Vnt.	0	0	0
Iš jų nelaimingi atsitikimai darbo vietoje	Vnt.	1	0	1
Iš jų mirtini	Vnt.	0	0	0
Nelaimingų atsitikimų skaičius, kai laikinai prarastas darbingumas	Vnt.	0	0	0
Bendras išdirbtų valandų skaičius	Val.	983 544	668 910	314 634
TRIR (nelaimingų atsitikimų skaičius milijonui išdirbtų valandų, angl. total recordable employee injury rate)		0.29	0	0.29
Dėl sužalojimų, nelaimingų atsitikimų, žūčių ar ligų prarastų darbo dienų skaičius	Vnt.	1320	1340	-20

Metodologija, papildoma informacija:

Darbuotojų su negalia procentinė dalis: Grupės darbuotojų, atskleidusių neįgalumą, santykis su bendru darbuotojų skaičiumi.

Darbuotojai, kurie dalyvavo reguliariuose veiklos rezultatų ir karjeros raidos peržiūrose: 2025 m. Grupėje pradėta diegti darbuotojų vertinimo sistema, sistema toliau bus plečiama apimant kitus padalinius.

Vidutinis mokymo valandų skaičius vienam darbuotojui: atskleidžiamas Lietuvoje dirbančių darbuotojų tenkančios vidutinės mokymų valandos – t.y. administracijos darbuotojui vidutiniškai tenka 7.72 val. mokymų, vairuotojui – 33 val. 2024 m. nebuvo įskaičiuojami vairuotojams tenkantys mokymai. Dėl įgyvendintų pokyčių ir vairuotojų mokymo sistemos įdiegimo, 2025 m. šis rodiklis tapo tiksliai paskaičiuojamas.

Teisiniais reikalavimais pagrįstos DSS vadybos sistemos taikymas: visiems darbuotojams yra taikoma darbuotojų saugos ir sveikatos politika bei visi privalomieji reikalavimai.

Bendras išdirbtų valandų skaičius: bendras išdirbtų valandų skaičius UAB GBY per ataskaitinį laikotarpį. Ateityje bus vertinamas skaičius visos grupės įmonių mastu.

TRIR (nelaimingų atsitikimų skaičius milijonui išdirbtų valandų, angl. total recordable employee injury rate): bendras registruojamų su darbu susijusių incidentų rodiklis - užregistruotų nelaimingų atsitikimų skaičius x 200 000 padalintas iš bendro dirbtų valandų skaičiaus.

Dėl sužalojimų, nelaimingų atsitikimų, žūčių ar ligų prarastų darbo dienų skaičius: dėl sužalojimų, nelaimingų atsitikimų, žūčių ar ligų prarastų darbo dienų skaičius Grupėje per ataskaitinį laikotarpį.

Socialinė aplinka

S1 Sava darbo jėga

S1-15 Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros rodikliai	Vnt.	2025		2024		Pokytis	
		Mot.	Vyr.	Mot.	Vyr.	Mot.	Vyr.
Samdomųjų darbuotojų, turinčių teisę išeiti atostogų dėl šeimyninių priežasčių, procentinė dalis	%	100		100		100	
Samdomųjų darbuotojų, pasinaudojusių teise išeiti atostogų dėl šeimyninių priežasčių, procentinė dalis	%	13		5		8	
Pagal lytį	%	nematuojama	nematuojama	nematuojama	nematuojama	n.a.	n.a.

S1-16 Atlygio rodikliai	Vnt.	2025		2024		Pokytis	
		Mot.	Vyr.	Mot.	Vyr.	Mot.	Vyr.
Samdomųjų darbuotojų moterų ir vyrų užmokesčio procentinis skirtumas	%	60		40		20	
Didžiausią darbo užmokestį gaunančio asmens atlygio ir vidutinio samdomų darbuotojų atlygio santykis		28:1		29:1		n.a.	
Mažiausias darbo užmokestis, Eur	Eur	Lietuva	Latvija, Lenkija, Vokietija	Lietuva	Latvija, Lenkija, Vokietija	Lietuva	Latvija, Lenkija, Vokietija
		1124	-	924	-	200	n.a.

S1-17 Incidentai, skundai ir stiprus poveikis žmogaus teisėms	Vnt.	2025	2024	Pokytis
Skundų, pateiktų naudojantis kanalais, kuriais prie savos darbo jėgos priskiriami asmenys gali išreikšti susirūpinimą, skaičius	Vnt,	0	1	-1
Iš kurių diskriminavimo incidentų skaičius	Vnt,	0	0	0
Iš kurių patvirtintų diskriminavimo incidentų skaičius	Vnt,	0	0	0
Bendra nuobaudų, baudų ir kompensacijos už žalą dėl pirmiau atskleistų incidentų ir skundų suma	Eur	0	0	0
Didelių incidentų žmogaus teisių srityje, susijusių su sava darbo jėga, skaičius	Vnt,	0	0	0
Bendra baudų, nuobaudų ir kompensacijos suma už žalą dėl didelių incidentų žmogaus teisių srityje, susijusių su sava darbo jėga	Eur	0	0	0

Metodologija, papildoma informacija:

Samdomųjų darbuotojų, pasinaudojusių teise išeiti atostogų dėl šeimyninių priežasčių, procentinė dalis: GBY Grupės darbuotojai, pasinaudojusių atostogomis dėl šeimyninių priežasčių (nėštumo, gimdymo, vaiko priežiūros) per ataskaitinį laikotarpį, lyginant su skaičiumi darbuotojų, kuriems priklauso tokio tipo atostogos.

Samdomųjų darbuotojų moterų ir vyrų užmokesčio procentinis skirtumas: samdomosioms darbuotojoms moterims ir samdomiesiems darbuotojams vyrams mokamo vidutinio užmokesčio dydžio skirtumas – 60%, t.y. moterų vidutinis atlygis yra didesnis nei vyrų 60 proc.

Didžiausią darbo užmokestį gaunančio asmens atlygio ir vidutinio samdomų darbuotojų atlygio santykis: visas didžiausią atlygį gaunančio asmens atlygis už visus metus padalintas iš vidutinio bendro metinio atlygio visiems samdomiems darbuotojams (išskyrus didžiausią atlygį gaunančio asmens).

Mažiausias darbo užmokestis: mažiausias samdomiems darbuotojams mokamas darbo užmokestis (bazinis darbo užmokestis įskaitant fiksuotus papildomus mokėjimus, kurie garantuoti visiems darbuotojams).

Skundų, pateiktų naudojantis kanalais, kuriais prie savos darbo jėgos priskiriami asmenys gali išreikšti susirūpinimą, skaičius: skundų, gautų GBY Grupės pranešimo kanalais (Skaidrumo linija bei Pranešimo kanalais), per ataskaitinį laikotarpį, skaičius. Iš jų identifikuotų bei patvirtintų kaip pranešimų dėl diskriminavimo – 0. Baudų ar kompensacijų už žalą nėra išmokėta.

Socialinė aplinka

S2 Vertės grandinės darbuotojai

Vertės grandinės darbuotojai – tai visi GBY tiekimo grandinės darbuotojai, kurie yra sudarę sutartis su mūsų tiekėjais arba teikia paslaugas mūsų veiklos vietose. GBY darbuotojai, laikini darbuotojai ar savarankiškai dirbantys asmenys nėra įtraukti į šią ataskaitos dalį, informacija apie savą darbo jėgą aprašyta psl.16-22.

2 ETAS SBM-2 Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės
Suinteresuotosios šalys buvo įtrauktos vertinant poveikį, rizikas ir galimybes Savos darbo jėgos temoje. Daugiau informacijos apie suinteresuotųjų šalių įtraukimą pateikta psl.15 psl.

2 ETAS SBM-3 Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su jos strategija ir verslo modeliu
Dvejopo reikšmingumo vertinimo metu nustatyti poveikiai, rizikos ir galimybės pateikiami žemiau. Daugiau informacijos apie dvejopo reikšmingumo vertinimą pateikiama psl.16-17.

Reikšminga ETAS POTEMĖ	Reikšminga ETAS POPOTEMĖ	Informacija detaliau	Poveikio tipas / rizika	Laikotarpis
Darbo sąlygos	užtikrintas užimtumas	Nepakankamas atlygis gali sukelti finansinį nesaugumą ir turėti įtakos prastesnėms gyvenimo sąlygoms (VC)	Neigiamas poveikis (galimas)	Trumpas, vidutinis, ilgas
	Darbo laikas	Darbo laiko ir poilsio režimo nevaldymas gali sukelti teisinių ir finansinių pasekmių – įstatymo bei klientų reikalavimų neatitikties rizikos. (VC)	Rizika	Trumpas, vidutinis, ilgas
	Sauga ir sveikata	Nepakankami profesinės rizikos ir saugos standartai gali turėti neigiamos įtakos darbuotojų sveikatai, padidinti nelaimingų atsitikimų rizika. (VC)	Rizika	Trumpas, vidutinis, ilgas
Vienodas požiūris ir lygios galimybės visiems	Kovos su smurtu ir priekabiavimu darbo vietoje priemonės	Smurto ir priekabiavimo prevencijos priemonių nepakankamas užtikrinimas gali sukelti diskriminacijos, smurto ir priekabiavimo rizikas. (VC)	Rizika	Vidutinis, ilgas

S2- 1 Su vertės grandinės darbuotojais susijusi politika
Grupėje patvirtintos pagrindinės politikos:

Politika	Esminiai principai
<u>GBY TIEKĖJŲ ELGESIO KODEKSAS</u> ➡	Kodeksas apibrėžia bendradarbiavimo principus, su žmogaus teisėmis ir aplinkosauga susiję reikalavimai, kuriais turi vadovautis visi GBY tiekimo grandinės dalyviai. Dokumentu įtvirtinamos pagrindinės nuostatos: pagarba žmogaus teisėms ir laisvėms, orių darbo sąlygų užtikrinimas, saugos ir sveikatos užtikrinimas, priverstinio ir vaikų darbo draudimas, antikorupcijos bei sankcijų laikymosi nuostatos. Kodeksas parengtas pagal Jungtinių Tautų „Visuotinę žmogaus teisių deklaraciją“, Jungtinių Tautų Pasauliniu susitarimu bei pasaulinės organizacijos „Ethical Trading Initiative“ darbo praktikos kodeksą „ETI Base Code“.
GBY TVARIŲ PIRKIMŲ POLITIKA (viešai neskelbiama)	Politika apibrėžia esminius tvarumo principus bei sprendimų priėmimo modelį, kuriuo GBY vadovaujasi vykdydama pirkimus .

Socialinė aplinka

S2 Vertės grandinės darbuotojai

S2- 2 Vertės grandinės darbuotojų įtraukimo sprendžiant klausimus dėl poveikio procesai

Vykdam Dvejopo reikšmingumo vertinimą vertės grandinės darbuotojai nebuvo įtraukti, tai planuojama padaryti ateityje. Daugiau informacijos apie dvejopo reikšmingumo vertinimą psl. 16-17.

S2- 3 Neigiamo poveikio ištaisyimo procesai ir kanalai, kuriais vertės grandinės darbuotojai gali išreikšti susirūpinimą.

Nustatytą galimą neigiamą poveikį bei rizikas GBY yra integravusi į Tiekėjų elgesio kodeksą bei tvarių pirkimų politiką. Į šiuos veiksnius atsižvelgiama renkantis tiekėjus, atitiktis nuolat stebima. Visi vertės grandinės darbuotojai apie nerimą keliančias situacijas gali pranešti per GBY pranešimų kanalus – Skaidrumo liniją bei Pranešėjų kanalą, kurie visoms suinteresuotosioms šalims prieinami GBY tinklapyje. Visi gauti pranešimai registruojami ir nagrinėjami remiantis Grupėje patvirtinta tvarka.

S2- 4 Veiksmai, kurių imamasi dėl reikšmingo poveikio, su vertės grandinės darbuotojais susijusių reikšmingų rizikų mažinimo ir pasinaudojimo reikšmingomis galimybėmis metodai ir tų veiksmų bei metodų veiksmingumas

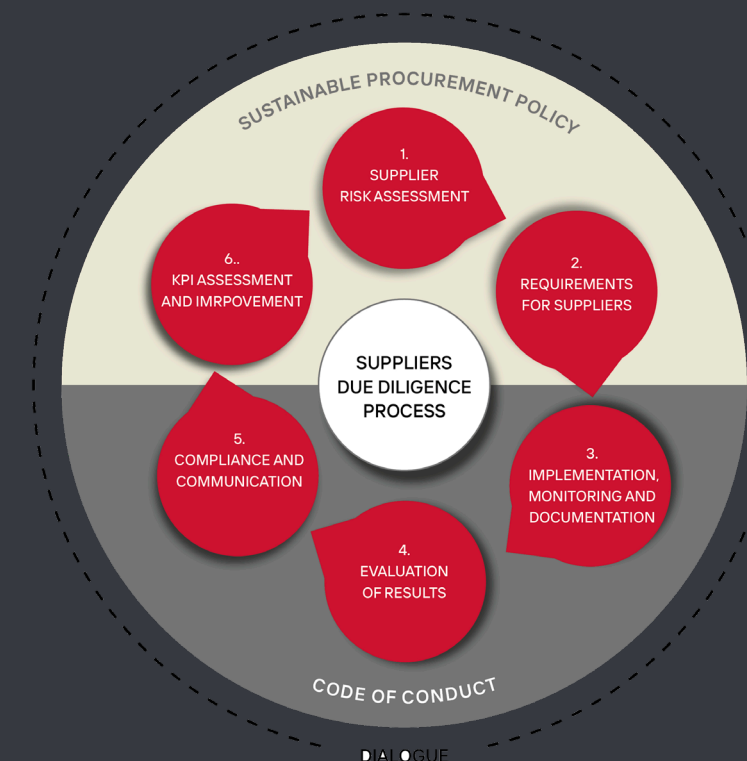
Tvarumo rizikų vertinimas integruotas į tiekėjų rizikos vertinimą. Vadovaujamas šiuo procesu (dešinėje):

1. Tvarumo rizikos integruotos į tiekėjų rizikos vertinimą.
2. Tiekėjams keliami reikalavimai išdėstyti Tvarių pirkimų politikoje, Tiekėjų elgesio kodekse, integruojami į pirkimų sutartis tiesioginiams tiekėjams.
3. Tiekimo grandinės dalyvių sutikimų dokumentavimas, stebėjimas.
4. Tiekimo grandinės dalyvių vertinimas, pažeidimų šalinimas ir tobulinimas.
5. Atsiskaitymė apie pagrindinius veiklos rodiklius ir pažangą.
6. Poveikių, rizikų ir galimybių nustatymas.

UAB GBY sertifikuota pagal ISO 9001:2015 kokybės vadybos, ISO 28000:2022 tiekimo grandinės vadybos sistemos bei ISO 28001:2007 geriausios praktikos saugumo standartus, kurie užtikrina aukščiausio lygio kokybės, saugumo ir atsparumo rizikoms valdymą visoje vertės grandinėje – nuo žaliavų, priemonių įsigijimo iki paslaugų tiekimo klientams, taip didinant klientų pasitikėjimą, mažinami galimi trikdžiai ir stiprinamos ilgalaikės partnerystės.

S2- 5 Uždaviniai, susiję su reikšmingo neigiamo poveikio valdymu, teigiamo poveikio didinimu ir reikšmingų rizikų ir galimybių valdymu.

Tikslas	2025	2024	Paaiškinimas
>90 proc. nuolatinių tiekėjų supažindinti su GBY Tiekėjų elgesio kodeksu iki 2027 m.	Vykdoma	Vykdoma	Reikalavimai tiekėjams aktyviai integruojami į tiekėjų rizikos vertinimo modelį.



Socialinė aplinka

S3 Paveikiamos bendruomenės

Teigiamas poveikis bendruomenėms, kuriose veikia GBY – viena prioritetinių GBY paramos ir komunikacijos krypčių.

2 ETAS SBM-2 Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės

Daugiau informacijos apie suinteresuotųjų šalių įtraukimą pateikta psl.16-17.

2 ETAS SBM-3 Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su jos strategija ir verslo modeliu

Dvejopo reikšmingumo vertinimo metu nustatyti poveikiai, rizikos ir galimybės pateikiami žemiau. Daugiau informacijos apie dvejopo reikšmingumo vertinimą pateikiama psl.16-17.

Reikšminga ETAS POTEMĖ	Reikšminga ETAS POPOTEMĖ	Informacija detaliau	Poveikio tipas / rizika	Laikotarpis
Bendruomenių ekonominės, socialinės ir kultūrinės teisės	Su saugumu susijęs poveikis	Nors GBY transporto parkas didžiąją laiko dalį kursuoja po visą Europą, GBY prisiima atsakomybę ir vertina savo galimą neigiamą poveikį, kokį iš esmės gali sukelti transportas – saugumo kelyje rizikas.	Rizika	Trumpas, vidutinis, ilgas
		GBY teikia paramą bendruomenėms, kuriose veikia, fokusas – Tauragės regionas.	Teigiamas poveikis (faktinis)	

S3- 1 Su paveikiamomis bendruomenėmis susijusi politika

Grupė planuoja patvirtinti paramos teikimo politiką ateityje, šiuo metu ji nėra patvirtinta.

S3-2 Paveikiamų bendruomenių įtraukimo sprendžiant klausimus dėl poveikio procesai

Kadangi neigiamo poveikio bendruomenėms nėra nustatyta, GBY nėra nustatyto proceso bendruomenių narių įtraukimui.

S3-3 Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai, kuriais paveikiamos bendruomenės gali išreikšti susirūpinimą

GBY veiklos vietų bendruomenės kaip ir visos suinteresuotosios šalys savo susirūpinimą apie nerimą keliančias situacijas bet kuriuo metu gali išreikšti GBY pranešimų kanalais – Skaidrumo linija bei Pranešėjų kanalu. Šie pranešimų kanalai pasiekiami GBY interneto tinklapyje.

S3-4 Veiksmai, kurių imamasi dėl reikšmingo poveikio paveikiamoms bendruomenėms susijusių reikšmingų rizikų valdymo ir pasinaudojimo reikšmingomis galimybėmis metodai ir tų veiksmų veiksmingumas

Nors Grupės faktinio neigiamo poveikio veiklos vietų bendruomenėms nėra nustatyta, Grupė aktyviai imasi veiklų, kurios padėtų išvengti galimų rizikų bei stiprintų aplinkines bendruomenes, tai vykdoma per paramos teikimą. Pagrindinės paramos teikimo kryptys ir veiksmai jose:

- saugus eismas: prisidėta prie partnerių projektų Tauragės regione - šviesą atspindinčių liemenių įteikimas regiono pirmokams, bei ikimokyklinio ugdymo vaikams.
- judėjimas ir sveika gyvensena: GBY – Tauragės miesto Judumo savaitės partneris ir rėmėjas; GBY rėmė ir aktyviai dalyvavo Tauragės savivaldybės organizuojamame žygyje“ Kodas: žalia“.
- švaresnis oras žaliajame regione: 2024 m. GBY pritarė Tauragės miesto siekiui tapti klimatui neutraliu miestu iki 2030 m. pasirašydama susitarimą.
- GBY prisideda ir prie regiono socialinės gerovės – nuolat remiamas regione esantis Skaudvilės gerovės centras, prisidėta prie socialinių akcijų regione.

S3-5 Uždaviniai, susiję su reikšmingo neigiamo poveikio valdymu, teigiamo poveikio didinimu ir reikšmingų rizikų ir galimybių valdymu

Grupė šiuo metu nekelia konkrečių tikslų šioje srityje.



Valdysena

G1 Verslo etika

Specifinis atskleidimas: kibernetinis saugumas

Valdysena

G1 Verslo etika

2 ETAS SBM-1 Reikšmingo poveikio, rizikų ir galimybių nustatymas | 2 ETAS SBM-3 Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su jos strategija ir verslo modeliu
Dvejopo reikšmingumo vertinimo metu nustatyti poveikiai, rizikos ir galimybės pateikiami žemiau. Daugiau informacijos apie dvejopo reikšmingumo vertinimą pateikiama psl. 16-17.

Reikšminga ETAS POTEMĖ	Reikšminga ETAS POPOTEMĖ	Informacija detaliau	Poveikio tipas / rizika	Laikotarpis
Korupcija ir kyšininkavimas	Prevencija ir aptikimas, įskaitant mokymą	Itin sparčiai auganti organizacija – galima didelės kaitos rizika, kas gali turėti įtakos etikos standartų laikymosi suvaldymui (OO) Korupcijos ir kyšininkavimo rizika (OO)	Rizika Rizika	Trumpas, vidutinis, ilgas
Specifinis atskleidimas: kibernetinis saugumas		Kibernetinių atakų rizika gali turėti reikšmingos įtakos veiklos tęstinumui (OO)	Rizika	Trumpas, vidutinis, ilgas

GOV-1 Administracinių ir priežiūros organų vaidmuo
Grupės strateginius tikslus kelia, rizikas vertina ir veiklos rezultatus stebi Grupės Valdyba, ateityje bus siekiama tiksliau išgryninti Grupės valdymo organams priskiriamas funkcijas verslo etikos valdymo srityje. Daugiau informacijos apie Grupės valdymo organus ir jų funkcijas psl. 7.

G1-1 Verslo etikos politika ir įmonės kultūra
GBY teikia savo paslaugas laikydamasi galiojančių teisės aktų ir organizacijoje patvirtintų elgesio taisyklių. Dėl itin spartaus organizacijos augimo, sparčiai vystoma organizacinė kultūra, planuojama patvirtinti organizacijos vertybes, kurios suteiktų stipresnį pagrindą tarpusavio bendradarbiavimui. Šiuo metu tarpusavio bendradarbiavimo ir elgesio taisyklės įtvirtintos Darbuotojų elgesio kodekse. Su šiuo kodeksu pasirašytinai supažindinami visi Grupės darbuotojai, reguliarių mokymų metu su šiomis taisyklėmis supažindinami visi darbuotojai. Apie nerimą keliančias situacijas darbuotojai gali pranešti per organizacijoje patvirtintus pranešimų kanalus, daugiau informacijos psl. 35.

Grupėje patvirtintos pagrindinės politikos, susijusios su verslo etika ir tarpusavio elgesiu, pateikiamos žemiau. GBY patvirtintos ir kitos politikos, kurios turi įtakos etiškam elgesiui, informacija psl. 24.

Politika	Esminiai principai
<u>GBY DARBUOTOJŲ ELGESIO KODEKSAS</u> ➡	Kodeksas apibrėžia tarpusavio bendradarbiavimo principus bei elgesio gaires, kurios taikomos be išimties kiekvienam Grupės darbuotojui. GBY Darbuotojai, bendraudami su suinteresuotosiomis šalimis, taip pat turi laikytis šiame kodekse iškeltų elgesio taisyklių.
<u>GBY TIEKĖJŲ ELGESIO KODEKSAS</u> ➡	Kodeksas apibrėžia bendradarbiavimo principus, su žmogaus teisėmis ir aplinkosauga susiję reikalavimai, kuriais turi vadovautis visi GBY tiekimo grandinės dalyviai. Dokumentu įtvirtinamos pagrindinės nuostatos: pagarba žmogaus teisėms ir laisvėms, orių darbo sąlygų užtikrinimas, saugos ir sveikatos užtikrinimas, priverstinio ir vaikų darbo draudimas, antikorupcijos bei sankcijų laikymosi nuostatos. Kodeksas parengtas pagal Jungtinių Tautų „Visuotinę žmogaus teisių deklaraciją“, Jungtinių Tautų Pasauliniu susitarimu bei pasaulinės organizacijos „Ethical Trading Initiative“ darbo praktikos kodeksą „ETI Base Code“.
GBY KORUPCIJOS PREVENCIJOS POLITIKA (viešai neskelbiama)	Politika nustato pagrindinius principus, reikalavimus ir priemones, padedančias užkirsti kelią korupcijai bei kurti skaidrią, atsparią korupcijai kultūrą.

Valdysena

G1 Verslo etika

G1-2 Santykių su tiekėjais valdymas

Informacija apie santykių su tiekėjais valdymą išsamiai atskleista psl. 30-31

G1-3 Korupcijos ir kyšininkavimo prevencija ir aptikimas

Kadangi praeityje GBY yra turėjusi korupcijos incidentų, šiai temai skiria ypatingą dėmesį. Vadovybė supranta teisinių reikalavimų laikymosi svarbą bei siekia užkirsti bet kokią kelią potencialiems korupcijos incidentams, besąlygiškai laikosi patvirtintų sankcijų. GBY aktyviai diegia standartizuotus paslaugų teikimo procesus bei procedūras, skiria didelį dėmesį procesų skaitmenizavimui, diegia vadybos standartus. 2025 m. Grupėje patvirtinta Korupcijos prevencijos politika. Grupė supranta ir spartaus augimo keliamas rizikas, tad su elgesio standartais visus naujus darbuotojus supažindina nedelsiant.

Su elgesio standartais bei elgesio taisyklėmis supažindami visi darbuotojai be išimties, ne tik darbuotojai ar skyriai, kurių veikloje rizika yra padidinta:

Mokymai funkcijoms, dėl kurių kyla rizika	Vnt.	2025	2024	Pokytis
Rizikingų funkcijų, kurioms taikomi mokymai, apimtis	Vnt.	>90%	>90%	0

Grupėje patvirtinti pranešimų kanalai:

- **Skaidrumo linija:** bet kuri suinteresuotoji šalis anonimiškai ir konfidencialiai gali pranešti apie GBY darbuotojų ar verslo partnerių abejonių keliančią veiklą. Šiuo pranešimų kanalu gaunami pranešimai yra registruojami ir nagrinėjami patvirtinta tvarka. Skaidrumo linija pasiekiamas [čia](#)
- **Pranešimų kanalas:** su GBY veikla susijusi suinteresuotoji šalis gali konfidencialiai pranešti apie neteisėtus veiksmus, galimus teisės aktų pažeidimus. Šiuo pranešimų kanalu pateikiamas pranešimas LR Pranešėjų apsaugos įstatymo nustatyta forma. Toks pranešimas siunčiamas apginti viešąjį bet ne asmeninį interesą. Šiuo pranešimų kanalu gaunami pranešimai yra registruojami ir nagrinėjami nustatyta tvarka. Pranešimų kanalas pasiekiamas [čia](#)

G1-4 Patvirtinti korupcijos ar kyšininkavimo incidentai	Vnt.	2025	2024	Pokytis
Apkaltinamųjų nuosprendžių dėl kovos su korupcija ir kyšininkavimu įstatymų pažeidimų skaičius	Vnt.	0	0	0
Baudų už korupcijos ir kovos su kyšininkavimu įstatymų pažeidimus dydis	Vnt.	0	0	0
Bendras patvirtintų korupcijos ar kyšininkavimo atvejų skaičius ir pobūdis	Vnt.	0	0	0
Patvirtintų atvejų, kai darbuotojai buvo atleisti iš darbo arba nubausti drausmine tvarka už korupciją ar su kyšininkavimu susijusius incidentus, skaičius	Vnt.	0	0	0
Patvirtintų incidentų, susijusių su sutarimais ar verslo partneriais, kurios buvo nutrauktos arba pratęstos dėl pažeidimų, susijusių su korupcija ar kyšininkavimu, skaičius	Vnt.	0	0	0

G1-5 Politinė ir lobistinė veikla

Politinės ir lobistinės veiklos Grupė nevykdo.

G1-6 Mokėjimo praktika

GBY Grupėje mokėjimų praktika numatoma kiekvienoje verslo sutartyje, nėra patvirtintos atskiros procedūros, užtvirtinančios mokėjimų praktiką. Standartinis sąskaitų apmokėjimo terminas – 30 d.

Specifinis atskleidimas

Kibernetinis saugumas

2 ETAS SBM-1 Reikšmingo poveikio, rizikų ir galimybių nustatymas | 2 ETAS SBM-3 Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su jos strategija ir verslo modeliu
Dvejopo reikšmingumo vertinimo metu nustatyti poveikiai, rizikos ir galimybės pateikiami žemiau. Daugiau informacijos apie dvejopo reikšmingumo vertinimą pateikiama psl.16-17.

Specifinis atskleidimas	Informacija detaliau	Poveikio tipas / rizika	Laikotarpis
Kibernetinis saugumas ir duomenų apsauga	Kibernetinių atakų ir duomenų vagysčių rizika gali sukelti neigiamą poveikį Grupės veiklos tęstinumui	Rizika	Vidutinis, ilgas

Su kibernetiniu saugumu susijusi politika
Grupėje patvirtintos pagrindinės politikos:

Politika	Esminiai principai
IT SAUGOS POLITIKA (viešai neskelbiama)	Politika apibrėžia taisykles, procedūras ir gaires, skirtas užtikrinti informacinių technologijų sistemų, duomenų ir išteklių saugumą bei apsaugą nuo grėsmių, tokių kaip kibernetinės atakos, duomenų nutekėjimas ar neteisėta prieiga.

Tikslas	2025	2024	Paaiškinimas
0 kibernetinio saugumo incidentų	0 Vykdoma	0 Vykdoma	IT saugos priemonėmis siekiama prevencijos IT saugos incidentams

Vykdomi veiksmai, kurių imamasi dėl reikšmingo poveikio, su kibernetiniu saugumu susijusių reikšmingų rizikų mažinimo ir pasinaudojimo reikšmingomis galimybėmis metodai ir tų veiksmų bei metodų veiksmingumas

2025 m. GBY itin didelį dėmesį skyrė kibernetinio saugumo didinimui. Įgyvendinti sprendimai: aktyvi darbuotojų edukacija, įdiegtos papildomos saugos priemonės el. paštui bei telefonams, privalomos papildomos autentifikacijos sprendimai, reguliariai vykdomos Phishing atakų simuliacijos ir panašūs sprendimai.
Grupėje įdiegti tarptautinis informacijos saugos standartai:

Standartas	Sistemos tipas	Esminiai principai
ISO27001:2023	Informacijos saugumo valdymo sistema	Vadovaujantis šiuo standartu GBY patvirtintos sistemos ir procesai, kurie padeda laiku įžvelgti rizikas, užtikrina reikiamas saugos kontrolės priemones, įpareigoja nuolat edukuoti darbuotojus, efektyviai valdyti kylančius incidentus tiek savose operacijose, tiek visoje tiekimo grandinėje.
ISO28001:2007	Tiekimo grandinės apsaugos valdymo sistema	Vadovaujantis šiuo standartu GBY patvirtintos procedūros identifikuoti, valdyti ir mažinti rizikas, susijusias su tiekimo grandinės saugumu (pvz., vagystės, terorizmas, kontrabanda, fiziniai ar kibernetiniai pavojai).
ISO28000:2022	Saugumo valdymo sistema tiekimo grandinei	Vadovaujantis šiuo standartu didelis dėmesys skiriamas kibernetiniam saugumui ir skaitmenizacijos svarbai visoje tiekimo grandinėje.



GBY GROUP
www.gbygroup.it, info@gby.it